

Umowa o zachowaniu poufności

Niniejsza umowa o zachowaniu poufności jest przeznaczona zarówno dla pracowników Locum AB, jak i dla wykonawców Locum AB lub Rady Regionu Sztokholm (Stockholms läns landsting; „SLL”) świadczących pracę za pośrednictwem Locum AB i dotyczy informacji, w posiadanie których może wejść sygnatariusz w trakcie wykonywania zlecenia lub obowiązywania stosunku pracy.

Niżej podpisany(-a) zobowiązuje się nie ujawniać żadnych poufnych informacji w trakcie obowiązywania stosunku pracy lub wykonywania zlecenia, ani ustnie, ani poprzez publikację dokumentów, ani w żaden inny sposób. Niżej podpisany(-a) zobowiązuje się również do zapewnienia, że pracownicy i podwykonawcy pracujący w przedsiębiorstwie przestrzegają niniejszej umowy o zachowaniu poufności.

Określenie „informacje poufne” oznacza szczegółowe informacje dotyczące zdrowia osoby fizycznej lub innych spraw osobistych (rozdział 25 punkt 1 szwedzkiej ustawy o publicznym dostępie do informacji i poufności) oraz informacje dotyczące nabywania, przekazywania lub wykorzystywania mienia, usług lub innych towarów (rozdział 19 punkt 3 ustęp pierwszy szwedzkiej ustawy o publicznym dostępie do informacji i poufności). W związku z zamówieniem informacje dotyczące zaproszeń do składania ofert lub odpowiadających im ofert nie mogą być nigdy ujawniane nikomu innemu niż strona, która wystosowała zaproszenie lub złożyła ofertę przed opublikowaniem wszystkich zaproszeń lub ofert lub przed podjęciem decyzji w sprawie dostawcy lub przed zakończeniem postępowania (rozdział 19 punkt 3 ustęp drugi szwedzkiej ustawy o publicznym dostępie do informacji i poufności). Mogą również istnieć informacje poufne dotyczące kwestii biznesowych lub operacyjnych związanych z innymi podmiotami (rozdział 31 punkt 16 szwedzkiej ustawy o publicznym dostępie do informacji i poufności).

Zasady poufności obowiązują również na mocy rozdziału 18 punkt 8 szwedzkiej ustawy o publicznym dostępie do informacji i poufności w stosunku do informacji, które ujawniają lub mogłyby przyczynić się do ujawnienia środków bezpieczeństwa lub nadzoru w odniesieniu do budynków, lokali wykorzystywanych w działalności gospodarczej lub innych obiektów, w przypadku gdy ujawnienie tych informacji może zagrażać przeznaczeniu tego środka.

Należy podkreślić, że ujawnienie informacji poufnych może pociągnąć za sobą odpowiedzialność karną za naruszenie obowiązku zachowania tajemnicy zgodnie z rozdziałem 20 punkt 3 szwedzkiego kodeksu karnego.

Każda osoba przetwarzająca informacje w jakimkolwiek zakresie jest odpowiedzialna za zapewnienie bezpieczeństwa informacji. Bezpieczne postępowanie z informacjami ma na celu zapewnienie, że odpowiednie informacje są dostępne dla właściwej osoby we właściwym czasie.

Każdy powinien zachować czujność i zgłaszać działowi bezpieczeństwa firmy Locum wszelkie incydenty i usterki, które mogłyby zagrazić bezpieczeństwu naszych zasobów danych.

Niżej podpisany(-a) zobowiązuje się do przestrzegania zasad bezpieczeństwa informacji firmy Locum, które można pobrać z witryny internetowej Locum pod adresem www.locum.se.

Umowa o zachowaniu poufności

Wszystkie urządzenia komputerowe podłączone do sieci Locum lub SLL oraz wszelkie używane lub instalowane oprogramowanie muszą być zatwierdzone przez specjalistę IT firmy Locum lub specjalistę IT związanego z obiektem.

Niżej podpisanemu(-ej) nie wolno instalować, przechowywać, drukować, rozpowszechniać, wyszukiwać ani w inny sposób przetwarzać materiałów ani odwiedzać witryn internetowych, które zawierają lub dotyczą następujących zagadnień:

- materiały pornograficzne,
- groźby, oszczerstwa, przemoc, terroryzm, rasizm, prześladowania grup etnicznych,
- zachęty do używania narkotyków,
- treści dyskryminujące ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, religię, orientację seksualną itp.

Informacji poufnych nie wolno publikować w mediach społecznościowych, takich jak Facebook, Twitter itp. Informacje publikowane w mediach społecznościowych są dostępne dla wszystkich, a po umieszczeniu ich usunięcie może być bardzo trudne.

Niniejsza umowa zachowuje ważność także po ustaniu stosunku pracy lub zakończenia realizacji zlecenia dla Locum AB lub SLL.

Przyjmuję do wiadomości, że naruszenie powyższych postanowień może skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego oraz zgłoszeniem sprawy policji.

Sztokholm,

.....

Podpis

.....

Imię i nazwisko oraz nazwa firmy