

Соглашение о неразглашении

Данное соглашение о неразглашении подписывается сотрудниками Locum AB, а также подрядчиками, выполняющими работы для Locum AB или для Городского совета Стокгольма (Stockholms läns landsting, SLL) через компанию Locum AB. Действие соглашения распространяется на информацию, которая попадает в распоряжение лица, подписавшего соглашение, в ходе выполнения рабочих обязанностей.

Нижеподписавшийся обязуется не разглашать конфиденциальные сведения, полученные в связи с выполнением рабочих обязанностей или заданий – ни устно, ни путем передачи документов, ни в какой бы то ни было другой форме. Нижеподписавшийся также обязуется следить за тем, чтобы сотрудники и субподрядчики компании соблюдали требования данного соглашения о неразглашении.

К конфиденциальной информации относятся сведения о здоровье и другие персональные данные (Закон Швеции «О публичном доступе к информации и обеспечении секретности», гл. 25, часть 1), а также информация, касающаяся приобретения, передачи или использования собственности, услуг, товаров (Закон «О публичном доступе к информации и обеспечении секретности», гл. 19, часть 3, абзац первый). В области снабжения — информацию, касающуюся приглашений на участие в тендере или поданных заявок — запрещено передавать сторонним лицам (т. е. всем кроме лиц, выдавших приглашение или отправивших заявку) до официальной публикации приглашений или тендеров, либо до принятия решения о выборе поставщика, либо до момента досрочного закрытия тендера (Закон «О публичном доступе к информации и обеспечении секретности», гл. 19, часть 3, абзац второй). Конфиденциальной может также являться информация о бизнесе или о работе других компаний (Закон «О публичном доступе к информации и обеспечении секретности», гл. 31, часть 16).

Согласно части 8 главы 18 закона «О публичном доступе к информации и обеспечении секретности», конфиденциальной также признается информация, позволяющая понять, какие меры безопасности и какие системы наблюдения применяются в зданиях, офисах и прочих помещениях, если эффективность защитных приспособлений может снизиться в результате разглашения информации.

Обращаем внимание, что разглашение конфиденциальной информации может повлечь за собой уголовную ответственность за нарушение обязательства хранить тайну, согласно части 3 главы 20 Уголовного кодекса Швеции.

Любое лицо, участвующее в обработке информации, вне зависимости от степени осведомленности, обязано обеспечивать конфиденциальность данных. Процедуры безопасной работы с информацией созданы для обеспечения того, что нужные сведения будут доступны только определенным лицам и только в тот момент, когда им этот доступ необходим.

Каждый должен проявлять бдительность и сообщать о любых происшествиях и нарушениях безопасности данных в отдел безопасности компании Locum.

Нижеподписавшийся обязуется следовать политике безопасности данных, принятой в компании Locum. Текст политики можно найти на сайте Locum: www.locum.se.

Любое IT-оборудование, подключаемое к сетям Locum или SLL, а также любое устанавливаемое и используемое программное обеспечение должно быть одобрено IT-специалистом Locum или IT-специалистом, ответственным за здание, в котором осуществляется подключение.

Нижеподписавшийся не имеет права устанавливать, хранить, печатать, распространять, искать или каким бы то ни было другим способом использовать сайты, содержащие следующий контент:

- Порнографические материалы.
- Угрозы, оскорбления; материалы, имеющие отношение к насилию, терроризму, расизму, преследованию тех или иных этнических групп.
- Аргументы в пользу употребления наркотиков.
- Материалы, предполагающие дискриминацию по полу, этнической принадлежности, религии, сексуальной ориентации и т. д.

Конфиденциальную информацию запрещено размещать в социальных сетях: Facebook, Twitter и т. д. Информация в социальных сетях доступна всем, и после публикации ее очень сложно удалить полностью.

Данное соглашение продолжает действовать даже после окончания трудоустройства или выполнения работ для Locum AB или SLL.

Я понимаю, что нарушение изложенных выше требований может повлечь за собой дисциплинарные меры, а в определенных случаях дело может быть также передано в полицию.

Стокгольм,

.....

Подпись

.....

ФИО и название организации