

Hållbarhetsrapport Locum AB 2025



Vd har ordet

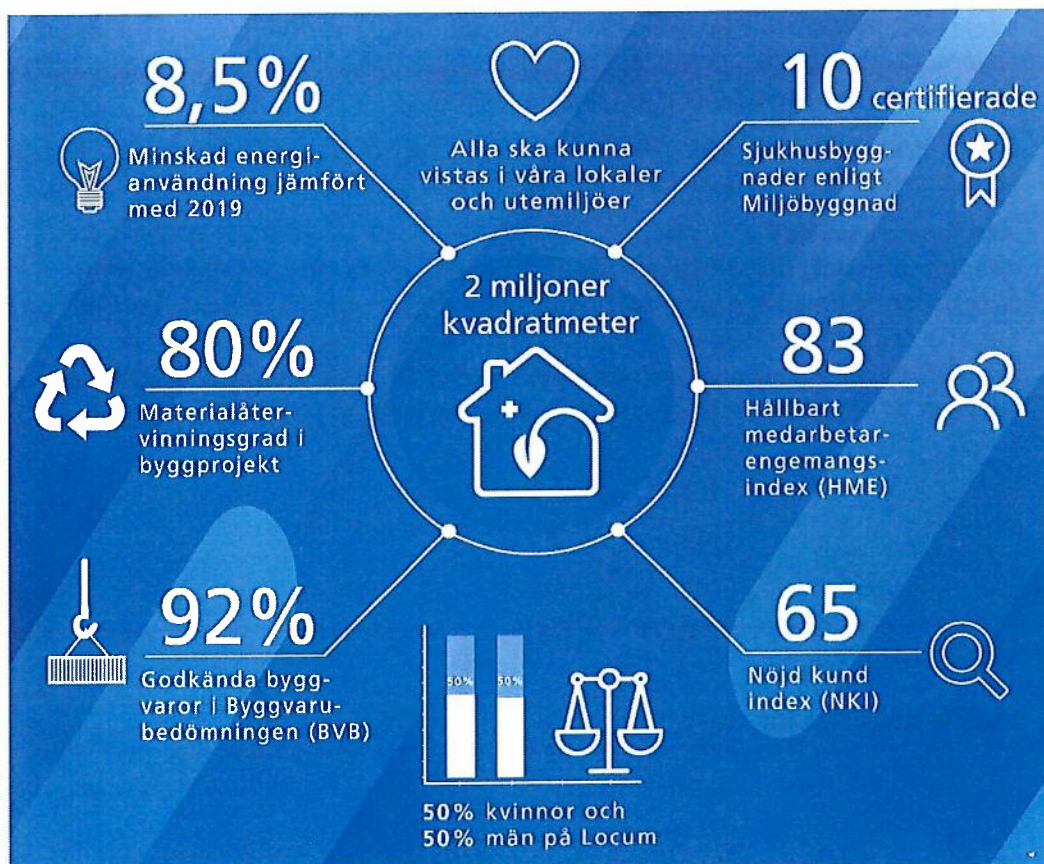
Vi har under året fortsatt vårt viktiga arbete för hållbar utveckling. Det omfattar både konkreta åtgärder och strategiskt framtidsblickande arbete för att bidra till regionens mål om klimatneutralitet. Ett ambitiöst mål som kräver stora insatser, särskilt när det gäller att förbättra befintliga fastigheter och minimera klimatpåverkan vid byggprojekt. Vi står därmed inför tuffa mål och utmanande prioriteringar.

Trots utmaningarna tar vi hela tiden steg framåt och arbetar systematiskt med hållbarhet. Under det senaste året har vi bland annat prioriterat insatser för att säkerställa driftsäkra och resilienta byggnader, så att regionens sjukhus fungerar dygnet runt även vid störningar, kriser och i värsta fall krig. Säker el-, kyl- och värmeförsörjning och ökad grad av självförsörjande är centrala områden där förbättrad ventilation och geoenergilagrar är exempel på viktiga lösningar. Vi arbetar också med att anpassa den klimathandlingsplan som regionfullmäktige antog 2025.

Något jag tror blir avgörande framåt är att inkludera robusthet och hållbarhet i ett tidigt skede i våra investeringar.

Levererar trots tufft läge

Hållbar utveckling är ett av Locums övergripande mål och en integrerad del i vårt dagliga arbete. Att uppnå årets mål var inte självklart, men mycket glädjande lyckades vi även i år uppnå målen för energibesparing och materialåtervinning samt kraven för andel godkända byggvaror.



Locums uppdrag

Locums uppdrag innebär att förvalta, utveckla, bygga och hyra ut lokaler i Region Stockholms två miljoner kvadratmeter vårdfastigheter. Vårdfastigheterna är belägna från Norrtälje i norr till Södertälje i söder och många av byggnaderna är komplexa med avancerade tekniska system som måste fungera dygnet runt för att den livsviktiga vården ska kunna bedrivas.

Utifrån uppdrag, och tillsammans med ägaren och hyresgästerna, planerar och genomför Locum cirka 700 byggprojekt varje år med fokus på ändamålsenlighet, säkerhet, hållbarhet, tillgänglighet och kostnadseffektivitet. Utöver detta prioriteras områdena robusthet, arbetsmiljö och resurseffektivitet högt.

Arbetet sker med syftet att aktivt bidra till regionens vision att vara en jämlik, öppen, hållbar och konkurrenskraftig Stockholmsregion där invånarna ges likvärdiga livschanser och hög livskvalitet.



Hållbar planet

Med vetenskapen om att vårdfastigheter har betydande hållbarhetspåverkan arbetar vi systematiskt med att minska utsläpp av växthusgaser och miljöskadliga ämnen. Det är av vikt att vi genomför åtgärder som begränsar klimatförändringar för att bidra till Parisavtalet och regionens mål om klimatneutralitet 2035.

Klimatpåverkan

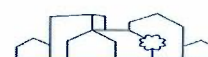
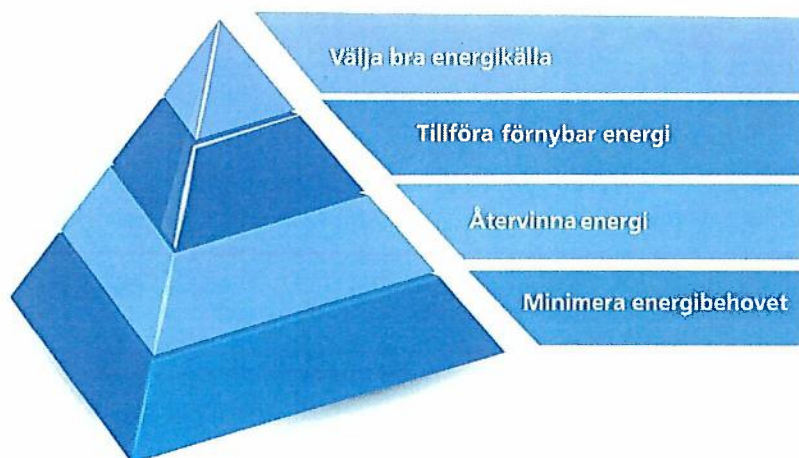
Liksom för hela branschen finns utmaningar kopplat till att minska klimatpåverkan. Vår väsentlighetsanalys för klimatpåverkan och årliga klimatberäkningar (se bilaga 1) synliggör utsläppen och behovet av arbetet framåt, samt vilka prioriteringar som behöver göras inom Locums mest utsläppsintensiva områden – fastighetsdrift och byggprojekt.

I maj 2025 beslutades Region Stockholms klimathandlingsplan i regionfullmäktige. Klimathandlingsplanen anger strategisk inriktning och prioriterade åtgärdsområden för att minska växthusgasutsläppen inom regionens verksamheter för att nå målet om klimatneutralitet.

Med regionens klimathandlingsplan som utgångspunkt arbetar Locum med att verksamhetsanpassa klimatreducerande åtgärder utifrån våra förutsättningar. Fokus i arbetet är energieffektivisering, ökad resurseffektivitet och återbruk samt prioritering av klimatsmarta och hållbara byggmaterial i fastigheterna. Klimatförbättrande åtgärder behöver genomföras samtidigt som andra viktiga kravområden beaktas, exempelvis arbetsmiljö, hygien och robusthet. Som en del av en samhällsviktig funktion måste Locum säkerställa att verksamheten fungerar dygnet runt, även vid störningar, olyckor, kriser, terrorism eller krig. Vid mål- och kravkonflikter kan klimatarbetet behöva prioriteras ner mot andra, mer akuta behov.

Resurseffektiv energi

Locum prioriterar optimering av energianvändningens alla aspekter för att minska klimatpåverkan och stärka ekonomin. Energipyramiden tydliggör vår grundläggande arbetsmetodik som fokuserar på att minska energibehovet, effektivisera användningen och återvinna den tillförda energin. De avslutande stegen i pyramiden handlar om att producera och nyttja förnybar energi och välja alternativet med lägst klimatpåverkan.



Cirkulära flöden

En byggnad kräver betydande mängder material men genom att beakta hela livscykeln – från byggmaterialens råvaruutvinning, under nybyggnation, förvaltning och ombyggnation till rivnings- och avfallsfasen – ges förutsättningar för en effektiv resursanvändning.

Material och produkter i byggprojekt

Locum ställer höga krav på de material och produkter som byggs in i regionens vårdfastigheter med avsikten att skapa en god inomhusmiljö samt minimera negativ miljö- och klimatpåverkan. Trots att kraven fortlöpande skärpts har Locum under många år lyckats uppnå minst 90 % godkända byggvaror enligt Byggvarubedömningen (BVB)ⁱ. Under 2025 var 92 % (92 %) bedömda som godkända i BVB.

Då material utgör en betydande del av klimatpåverkan i byggprojekt har området fått ett ökat fokus de senaste åren. För att branschen ska kunna göra medvetna klimatreducerande val behöver tillgången till information om utsläpp öka. Mot bakgrund av detta har Locum ett mål om att minst 10 % av de material och produkter som byggs in ska ha underlaget miljövarudeklarationⁱⁱ. Under 2025 hade 6 % (9 %) av byggvarorna i våra loggböcker i BVB en miljövarudeklaration. Nästa år vidareutvecklar Locum arbetet med klimatsmarta material och byggnadernas klimatprestanda. Det medför att målet om miljövarudeklarationer utgår, men arbetet för att främja denna utveckling kvarstår indirekt i och med att underlagen är en förutsättning för att kunna prioritera klimatsmarta material.

För att öka möjligheterna till återbruk av byggmaterial har flera pilotprojekt genomförts eller påbörjats under året. Syftet är att testa olika typer av återbrukstjänster såsom inventering, demontering, rengöring, rekonditionering, transport och värdering. Parallellt har arbetet påbörjats med att ta fram ett återbruksavtal som omfattar dessa tjänster. Utredning pågår även kring möjligheten att lagra material på vårdfastigheterna för att bättre kunna ta vara på resurser vid rivningar samt göra produkterna digitalt tillgängliga för byggprojekten.



Resilienta vårdfastigheter

Regionens sjukhus räknas som samhällsviktig verksamhet och är en del av totalförsvaret vilket innebär att det, utöver den livsviktiga vårdverksamheten, ställs höga krav på fastigheternas robusthet. Resilienta och robusta vårdfastigheter innebär för Locum att tekniska system fungerar dygnet runt trots yttre störningar. De ska kunna motstå och återhämta sig från successiva och plötsliga förändringar samt kunna utvecklas och vara fortsatt ändamålsenliga över tid. Vidare ska patienter, besökare och personal uppleva att vårdfastigheterna skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö, är tillgängliga, trygga och hälsofrämjande.



Hållbara lokaler och utemiljöer

Vårdfastigheterna ska kunna nyttjas av både personal, patienter och besökare vilket ställer höga krav på lokalernas utformning. Upplevd trygghet, delaktighet och känsla av kontroll kan i likhet med gröna utemiljöer bidra till läkande.

Inomhusmiljö

Locum förvaltar vitt skilda inomhusmiljöer, allt från vårdlokaler och högteknologiska utrymmen med högsta krav på vårdhygien, till parkeringshus och administrationsytor. Alla lokaler planeras och förvaltas för att erbjuda den bästa inomhusmiljön med fokus på trygghet, flexibilitet, hållbara material, ergonomi och tillgänglighet. Erfarenhetsåterföring kring läkande vårdmiljöer är prioriterat för att förbättra patientsäkerheten, minska smittspridning och öka välbefinnandet. Vid utformning av arbetsmiljöer beaktas även krav på god taluppfattning samt akustikdämpning i teknikintensiva vårdmiljöer.

Locum deltar i det nationella nätverket PTS för att förbättra lokalplanering och förutsättningar för förvaltning. Via PTS samverkan med Chalmers tekniska högskola införlivas forskningsbaserad evidens i konceptprogram^{iv}. Vidare nyttjar vi Miljöbyggnad som är ett certifieringssystem som bidrar till att skapa hållbara fastigheter genom att säkerställa hög energi-, inomhusmiljö- och miljöprestanda. Under 2025 certifierades den nya vårdbyggnaden på Södersjukhuset. I dagsläget har vi tio Miljöbyggnadsprojekt.



Trygga och säkra lokaler

Sjukhus är samhällsviktig verksamhet och måste fungera vid störningar, olyckor, kriser, terrorism och krig. Det fortsatt försämrade säkerhetspolitiska läget medför att regionen och Locum arbetar intensivt för att skapa trygga, säkra och robusta fastigheter. Dessutom måste personal finnas på plats för att sköta sjukhusens drift, vilket har lett till att Locum ser över kontinuitetsplaner, avtal med leverantörer och krigsplacerar all personal. Vi arbetar enligt Myndigheten för civilt försvar (tidigare MSB) vägledning "Den robusta sjukhusbyggnaden". Arbetet omfattar återkommande gapanalyser mot status och krav samt framtagande av åtgärdsförslag och ekonomiska konsekvenser för att åtgärda identifierade brister.



Krisberedskap, informationssäkerhet och systematiskt säkerhetsarbete

Locum har ett brett ansvar inom säkerhetsområdet bestående av flygsäkerhet vid regionens ambulanshelikopterflygplatser, bevakning kring delar av sjukhusområden, skalskydd, brandskydd, krisberedskap och kontinuitetsplanering. Vi arbetar även med civil beredskap och bedriver omfattande säkerhetsskydds- och informationssäkerhetsarbete.

Locum har riktlinjer, vägledningar och utbildningar inom alla dessa områden. Vi genomför kontinuerligt risk- och sårbarhetsanalyser och har en plan och organisation för krishantering om något skulle inträffa. För att uppfylla vårt ansvar har vi en bred kompetensbas som arbetar systematiskt med säkerhetsarbete för att skydda samhällsviktig verksamhet. Dessutom ansvarar vi för förvaltning och samordning av regionens Rakelsystem¹.

Under 2025 deltog Locum i Beredskapsveckan som årligen arrangeras av Myndigheten för civilt försvar. Syftet med Beredskapsveckan är att vi ska vara beredda – inte rädda, vilket återspeglades i årets tema som var "Du är en del av Sveriges totalförsvar". Locums medarbetare erbjöds olika aktiviteter för att stärka kunskap, förmåga och beslutsamhet inför situationer där vardagen inte fungerar som vanligt.



Inkluderande vårdlokaler

Locum utvecklar och gestaltar vårdfastigheter med fokus på fysisk tillgänglighet, ändamålsenlighet och inkludering. Fastigheterna utformas neutralt med hänsyn till kön, könsidentitet, sexuell läggning, religion och etnicitet. Det systematiska tillgänglighetsarbetet bygger på principer för universell utformning^{vi} och utvecklas kontinuerligt i takt med ny kunskap och relevant forskning.



Fysisk tillgänglighet

Locum tillser att vårdfastigheterna är tillgängliga för personer med fysiska eller kognitiva funktionsnedsättningar så som de definieras i gällande regelverk. I arbetet med att säkra god fysisk tillgänglighet har Locum arbetat in krav, åtgärder, regelbundna utbildningsinsatser, kontrollmoment och avstegsrutiner i vårt systematiska tillgänglighetsarbete.

Vi arbetar ständigt med att utveckla standardlösningar för universell utformning i samverkan med funktionsrättsorganisationerna. Under 2025 har arbetet med produktutveckling fortsatt. Fokus har varit brandsäkerhet samt informationsförmedling vid nedstängning på grund av särskild händelse i vårdfastigheterna. Utifrån genomförda förändringar i den nationella bygglagstiftningen har ett omfattande reviderings- och kompletteringsarbete avseende styrdokument genomförts under 2025. Detta för att säkra adekvat utformning av regionens vårdfastigheter för personer med funktionsnedsättning. Som ett led i det kontinuerliga förbättringsarbetet har även en ytterligare specialisttjänst inrättats inom området.



Inkluderande arbetssätt

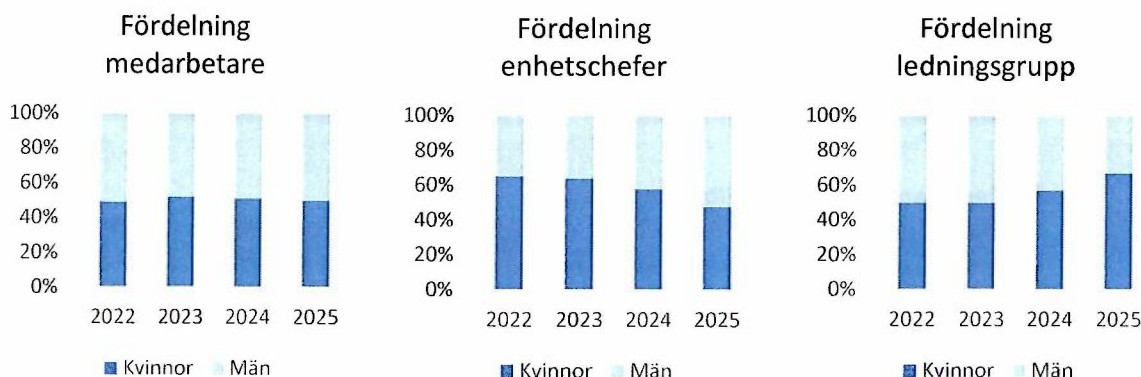
På vår arbetsplats är jämlikhet, jämställdhet och mångfald viktiga frågor där vi arbetar förebyggande mot all form av diskriminering och trakasserier genom kommunikation och utbildning. Locums arbete präglas av hög affärsmässig etik där vi verkar för att förebygga oegentligheter och all form av korruption samt givande och tagande av muta. Detta speglar också vårt arbete tillsammans med våra leverantörer där vi ställer krav på bland annat mänskliga rättigheter, antikorruption och anständiga arbetsvillkor för att sedan följa upp kraven systematiskt.

Lika möjligheter för alla

Alla människor är viktiga och värdefulla. Vårt mål är att möta varje människa med respekt och ta vara på den kunskap som varje individ bidrar med.

Jämlikhet, jämställdhet och mångfald

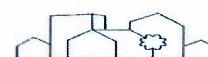
Locum strävar efter att vara ett föredöme ur ett jämställdhetsperspektiv. Inflytande, makt och resurser ska fördelas lika mellan könen för att skapa rättvisa villkor och förutsättningar. Detta kräver ett aktivt arbete och inom Locum har alla medarbetare ett ansvar för att skapa en respektfull och fördomsfri arbetsplats. Vi deltar årligen i Nyckeltalsinstitutets jämställdhetsindex (JÄMIX) för att kunna följa upp och benchmarka viktiga jämställdhetsaspekter. Resultaten visar liksom tidigare år att vi har en jämn könsfördelning och presterar bättre än branschindex på flera områden.



Vi har en standardiserad och evidensbaserad rekryteringsprocess för att säkerställa rätt kompetens oavsett bakgrund och arbetar för att öka mångfalden bland våra medarbetare.

Locum har nolltolerans mot sexuella trakasserier, diskriminering, hot och kränkande särbehandling. Det finns tydliga och väl kommunicerade rutiner för hur vi ska motverka detta samt hantera situationer om de uppstår. Frågor om trakasserier och kränkningar inkluderas i vår löpande tempmätning och Region Stockholms årliga OSA-kartläggning (OSA – organisatorisk och social arbetsmiljö). Frågorna diskuteras också minst en gång per år under arbetsplatsträffar samt följs upp på medarbetarsamtal. Alla medarbetare genomgår obligatoriska e-utbildningar om HBTQ, etnicitet och tillgänglighet.

I syfte att möjliggöra rapportering av allvarliga incidenter har vi en visselblåsarfunktion för medarbetare, kunder och leverantörer vilket beskrivs under avsnittet Motverkande av korruption.



Arbetsmiljö i byggprojekt

Locum verkar aktivt för en hög säkerhetskultur gällande arbetsmiljö i byggprojekt genom samverkan och kontinuerlig utveckling av krav, kontroller, arbetssätt och kompetens.

Vi är en av grundarna till Håll Nollan, en förening där representanter från bygg- och anläggningsbranschen samverkar för trygga och säkra arbetsplatser. Håll Nollans vision är att "Alla på våra bygg- och anläggningsarbetsplatser kommer hem oskadda efter varje arbetsdag".

Vi har genomfört flera aktiviteter under året för att säkerställa en hög arbetsmiljösäkerhet i byggprojekten:

- Deltagit i Håll Nollans arbete med att uppdatera arbetsmiljöguide för byggherrar
- Fortsatt arbetet med implementeringen av Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter i våra byggprojekt
- Genomfört Håll Nollans säkerhetspush med 45 deltagare på Nacka sjukhus.

Som en del av att vara en professionell beställare och förhindra kriminella aktörer på våra byggarbetsplatser ska huvudentreprenörer löpande redovisa anlitade underentreprenörer till Locum. Vidare genomför vi byggplatskontroller där ID06-kort och giltig legitimation kontrolleras. Även vilka entreprenörer som finns på byggarbetsplatsen följs upp och vid behov granskas arbetstillstånd. Målsättningen 2025 var 15 kontroller och under året gjordes 19 stycken (20). Det externa företaget som genomförde kontrollerna uttrycker att resultatet fortsatt visar på ett mycket positivt helhetsintryck. Då målet nåtts under de senaste åren kommer 2026 års målsättning att höjas till 30 byggplatskontroller.



Arbetsmiljö i fastighetsförvaltningen

I vårt ansvar som förvaltare av regionens vårdfastigheter bedriver vi ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att främja välmående och förebygga ohälsa. Vi arbetar med riskbedömningar, delegationer, ordningsregler och utbildning för att skapa sunda och säkra arbetsförhållanden. Vi har under året bland annat genomfört utbildning i BAS-P och BAS-U för huvuddelen av de flesta på förvaltningsavdelningen och kommer att genomföra det sista utbildningstillfället i januari 2026.



Motverkande av korruption

Locums verksamhet präglas av hög affärsmässig etik och vi verkar aktivt för att förebygga alla former av oegentligheter, korruption och välfärdsbrott. För att minska risken för korruption, kvalitetssäkrar vi att de produkter och tjänster som levereras uppfyller ställda krav. Vi genomför kontroller och uppföljningar av både leverantörer och leveranser. Ett arbete med utökad kontroll av potentiella hyresgäster har inletts. Vidare har samarbetet med andra förvaltningar inom Region Stockholm förbättrats i syfte att bättre förebygga och agera vid eventuella oegentligheter. Vi har vidareutvecklat informationen på vårt intranät för att öka medvetandet om risken för oegentligheter hos våra medarbetare och vi har utsett en särskild medarbetare med tydligt ansvar för att hålla ihop arbetet mot välfärdsbrott.

Två gånger per år skickar VD ut information till våra leverantörer och samarbetspartners för att påminna om vårt arbete för att motverka korruption och vilka regler Locum har att förhålla sig till. För att minska risken för oegentligheter ska alla beslut och avtal överstigande ett fastställt värde tecknas av minst två personer.

På våra kontinuerliga arbetsplatsträffar diskuteras årligen antikorruption som innefattar information om visselblåsartjänst samt Locums regler för representation, jäv och bisyssla. Bisysslor följs även upp på medarbetarsamtalen och genom stickprovskontroller. Vidare ställs krav på genomförande av en obligatorisk e-utbildning om motverkande av korruption.

Via vår visselblåsarfunktion kan misstanke om allvarliga oegentligheter anmälas. Under 2025 inkom två anmälningar. Den ena utreddes och avslutades utan ytterligare åtgärder och den andra är ännu inte avslutad. Medarbetarna informeras också om Region Stockholms visselblåsartjänst.



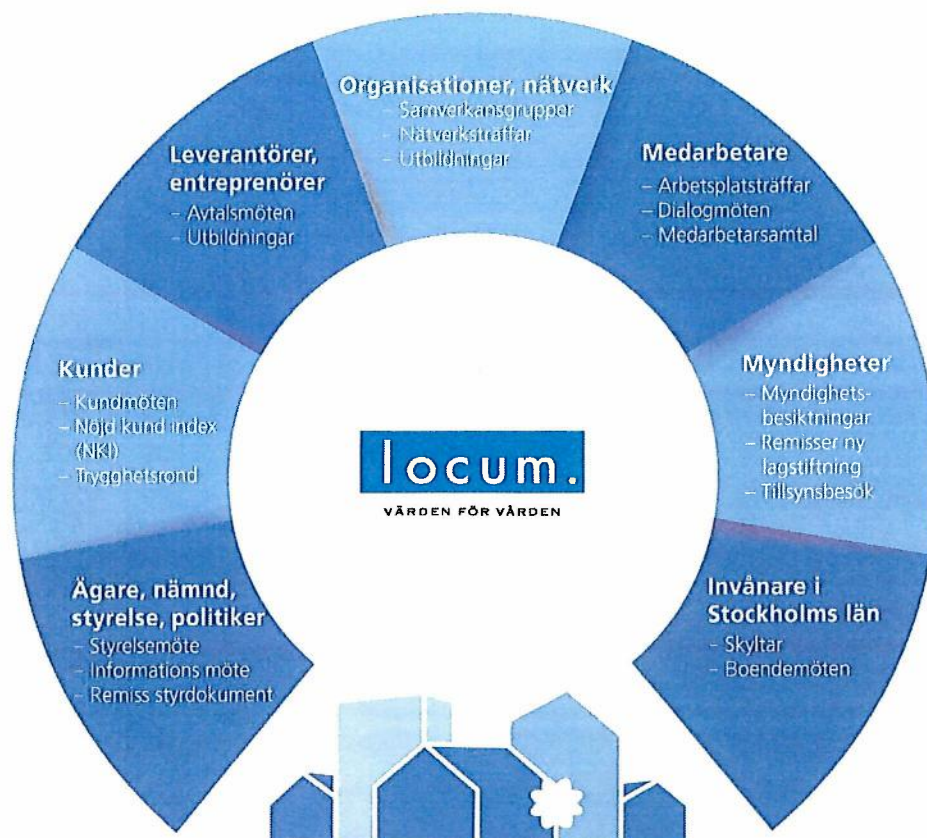
väsentliga trender fram, vilka har legat till grund för de identifierade riskerna för verksamheten.

Till varje risk finns kontrollmoment eller begränsande åtgärder specificerade. Regelmässiga kontrollmoment inarbetas i Locums ledningssystem och tidsbegränsade åtgärder planeras i interna aktivitetsplaner eller bedrivs som bolagsövergripande utvecklingsprojekt. De genomförda åtgärderna för att omhänderta riskerna inom hållbarhet har beskrivits på övergripande nivå under de aktuella områdena i hållbarhetsrapporten.



Intressentdialog

En viktig del i hållbarhetsarbetet är våra intressenter. De som tidigare identifierats som mest centrala för Locums verksamhet kvarstår.



Locums viktigaste intressentgrupper och dialogytor

Locums hållbarhetsrapport

Denna rapport är upprättad i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen, är en del av förvaltningsberättelsen och utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport för 2025. Hållbarhetsrapporten är Locum AB:s, med organisationsnummer 556438-7909, som Locums styrelse avger. Rapporten beskriver bolagets verksamhet och ger en förståelse för Locums påverkan och möjligheter inom områdena miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Granskning av hållbarhetsrapporten har skett i enlighet med FAR:s rekommendation RevR 12. Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten, av Ernst & Young AB, återfinns på Locums hemsida.



Klimatberäkningsverktyg, emissionsfaktorer och antaganden

Locum har i hållbarhetsrapporten använt Sveriges Kommuners och Regioners (SKR) klimatberäkningsverktyg. Basår är satt till 2019. Locum redovisar i huvudsak resultatet enligt platsbaserad metod, i enlighet med SKR-mallen. Redovisningen görs enligt operationell kontroll. För ytterligare information, se verktyget på SKR:s hemsida. Under 2025 har vi gjort en översyn av klimatredovisningen och identifierat ytterligare utsläpp i vår verksamhet som kommer att inkluderas i framtida redovisningar.

Nedan anges och beskrivs de klimatposter där specifika antaganden och avsteg gjorts, exempelvis där tidigare årsdata eller andra emissionsfaktorer än de från SKR:s verktyg använts.

Köldmedia

2024 års köldmedialäckage redovisas för 2025. Värden för 2019 och 2022 har justerats, dessa redovisar numera utfall för 2018 respektive 2021 (istället för utfall 2019 och 2022), i likhet med systematiken för övriga köldmediautsläpp.

Bränsleanvändning drift och utemiljö

Emissionsfaktorer från Byggföretagens beräkningsverktyg för mätning och kartläggning har använts.

Bränsleanvändning privat bil i tjänst

2022 års bränsleanvändning används även till 2025 års redovisning. Emissionsfaktorer från Byggföretagens beräkningsverktyg för mätning och kartläggning har använts.

El

Platsbaserad metod utgår från den genomsnittliga mixen i elnätet vilket för Sverige är den nordiska elmixen. För el redovisas även resultatet för marknadsbaserad metod som tar hänsyn till ursprungsmärkt el, för Locums fall certifierad med bra miljöval.

Fjärrvärme

Fjärrvärme redovisas enligt marknadsbaserad metod där det finns tilläggsavtal för allokerad fjärrvärme. Den övriga delen redovisas enligt platsbaserad metod, vilket innebär att en genomsnittlig utsläppsfaktor appliceras på den värme som levererats till respektive nät. Locum köper klimatneutral fjärrvärme för den övriga delen, där leverantören klimatkompenserar för utsläpp från fossila bränslen i den egna fjärrvärmeproduktionen.

Hyresgästernas verksamhetsavfall

2024 års avfallsmängder redovisas för 2025.

Klimatpåverkan från byggprojekt

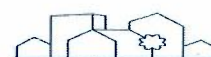
Generellt redovisas endast klimatpåverkan från byggprojekt där slutbesked erhållits under aktuellt år. Emissionsfaktorer finns framtagna för fem av Locums typprojekt (ombyggnationer).

Arbetspendling

Resultatet för 2022 års pendling används även till 2025 års redovisning. Emissionsfaktorer från Byggföretagens beräkningsverktyg för mätning och kartläggning har använts.

Produktion och distribution av energi

Innefattar utsläpp från uppvärmning egen panna, bränsleanvändning drift och utemiljö, reservkraft, el, fjärrvärme och fjärrkyla.



Styrelsen om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhetsredovisningen har godkänts av Locums styrelse, Stockholm 2026-02-19.



Jens Sjöström
Ordförande



Magnus Persson
1:e vice ordförande



Daniel Källenfors
2:e vice ordförande



Bengt Ohlsson
Ledamot



Viktor Morawski
Ledamot



Kerstin Amelin
Ledamot



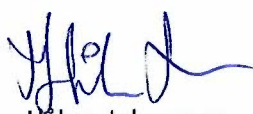
Lowisa Ivman Anderzon
Ledamot



Kjell Karlsson
Ledamot



Fredrik Wallén
Ledamot



Håkan Johansson
Ledamot



Jonas Jeppson
Ledamot



Victoria Hörnedal
Verkställande direktör