

A photograph of a modern operating room with a surgical table, overhead lights, and medical equipment. A semi-transparent black circle is overlaid on the right side, containing the title text.

Locum i korthet 2018

locum.

VÄRDEN FÖR VÄRDEN



Vi är en del av
Region Stockholm

Framsidan: Testmiljö för framtida operationssalar på Södersjukhuset. Mer än två år innan de första operationerna skulle utföras stod en fullskalig prototyp klar. Här har man testat både medicinteknisk utrustning och byggmaterial för den nya behandlingsbyggnaden, samtidigt som medarbetare har kunnat prova nya arbetssätt. Ljuset kan anpassas till olika typer av operationer.

Innehåll

Om Locum	5
Vår organisation	7
2018 – en summering	8
Ordförande har ordet	10
Intervju med vd	12
Vägledning motvår vision	17
Våra strategiska mål 2018	19
Ekonomi i balans	20
Nöjda kunder	22
Väl genomförda projekt	24
Effektivt miljöarbete	26
Nöjda och stolta medarbetare	28
Ledningsgruppen	30
Styrelsen	32



Driftmätning på Danderyds sjukhus.

Om Locum

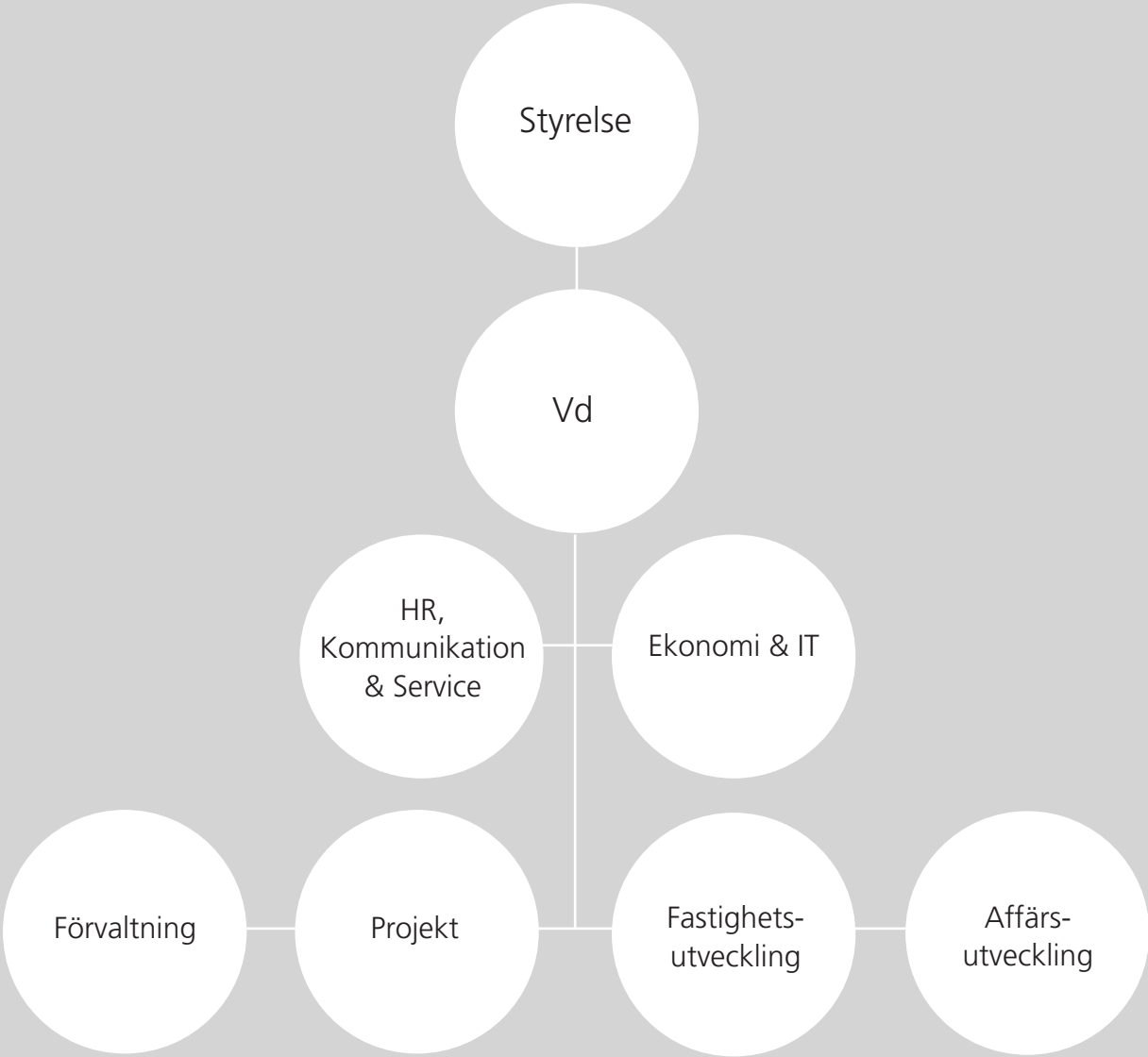
Locum förvaltar, bygger och utvecklar **två miljoner kvadratmeter vårdfastigheter** åt vår ägare Region Stockholm. Genom engagemang, innovation och samverkan erbjuder vi sjukvården och invånarna i länet attraktiva och hållbara vårdmiljöer.

[Klicka här
för att läsa
mer om oss!](#)





Vår organisation



[Klicka här
för att läsa
mer om vår
organisation!](#)



2018 i korthet



Kvartal 1:

- [Tätt hus i Huddinge](#)
- [Anette Henriksson tillträder som ny vd](#)
- [Vi får finbesök av studenter från KTH](#)



Kvartal 2:

- [Närakuten i Södertälje invigs](#)
- [Ny förlossningsavdelning invigs i Huddinge](#)
- [Bygget av ett nytt parkeringshus vid Södertälje sjukhus drar igång](#)
- [Framtidens Sös certifieras med Miljöbyggnad Guld](#)
- [Vi påbörjar vår utvecklingsresa](#)



Kvartal 3:

- [Den rekordvarma sommaren var utmanande på många sätt](#)
- [Björn Åsander tillträder som ny projektdirektör](#)
- [Undersökning visar att våra kunder är mycket nöjda med driften](#)



Kvartal 4:

- [Energianvändningen minskar enligt plan](#)
- [Vi vinner pris för Årets Miljöbyggnad 2018](#)
- [NKI-resultatet ökar igen](#)
- [Gröna obligationer till Chopin](#)
- [Beslut tas om ytterligare en vårdbyggnad i Danderyd](#)



Ordförande har ordet

De kommande tio åren ska vi sätta historiska investeringar i Region Stockholms vårdfastigheter. Vi bygger nytt, ut och om. På nästan alla sjukhusområden som jag besökt de senaste månaderna märks det. Byggkranar, grävsopor och reflexjackor med Locums logga på ryggen syns nästan var jag än varit. Vi rustar Stockholmsregionen för framtiden.

Vi bygger för en bättre vård för patienterna och för att möta den kraftigt växande befolkningen. Samtidigt möjliggör vi med vårt arbete modernare lokaler och bättre arbetsmiljö för Regionens medarbetare, vilket är viktigt för att fler av vårdens medarbetare ska välja att arbeta hos oss – nu och i framtiden.

Vårt arbete ska göras med både patienter och medarbetare som utgångspunkt, men också miljö- och klimatsmart och ekonomiskt hållbart.

Att arbeta effektivare, sänka kostnader och säkerställa valuta för varje skattekrona. Det är inställningen som jag tar med mig in i uppdraget som ny ordförande för Locum och Fastighets- och servicenämnden. Vi har många viktiga frågor och beslut framför oss som kräver att vi, som en av landets största fastighetsförvaltare, går före och tar oss an det förhållningssättet.

Om vi alla vågar ompröva arbetssätt och ifrågasätta både stort som smått, kommer vi att kunna sänka kostnader och bidra till att hela Region Stockholm blir effektivare. Framförallt kan vi möjliggöra bättre vård för patienterna och bättre arbetsplatser för medarbetarna – och ännu mer valuta för varje skattekrona.

Charlotte Broberg (M)

Ordförande i Fastighets- och servicenämnden och Locum från 1 januari 2019.

Vi ska säkerställa valuta för varje skattekrona.

Charlotte Broberg (M)

Gör: Ordförande i Fastighets- och servicenämnden och Locum sedan 1 januari 2019.

Bakgrund: Har bland annat arbetat som seniorkonsult i näringslivet och varit stabschef på finansroteln i Stockholms stadshus. Sitter sedan 1994 i landstingsfullmäktige (numera regionfullmäktige) för Moderaterna.



– Vi ska bli mer öppna, nyfikna och modiga

Under sitt år som verkställande direktör för Locum har **Anette Henriksson** tagit bolaget på en utvecklingsresa. Genom att öka nyttan av innovationer och digitala lösningar ska Locum leverera ännu bättre tjänster till sina kunder och ägare, menar hon.

Anette Henriksson, vd för Locum, värdesätter att det ska vara trivsamt att vistas i Locums lokaler. Hon känner in atmosfären i entrén när hon kliver in på något av de sjukhus som Locum förvaltar. Det ska kännas välkomnande och tryggt för såväl personal som besökare.

Samtidigt som Anette Henriksson har blick för de yttre förhållandena fascinerar hon av de många funktionerna, systemen bakom fasaderna, som garanterar att fastigheterna är robusta. – Sjukhuslokaler nyttjas 24 timmar om dygnet, sju dagar i veckan och den viktiga vårdverksam-

heten måste bedrivas utan risker för avbrott eller störningar. Våra fastigheter ska vara driftsäkra utan att vårdverksamheten och patienterna störs av vårt arbete. Det ställer höga krav på oss som förvaltare, säger Anette Henriksson.

Inomhusklimatet blev en stor utmaning den rekordheta sommaren 2018. Trots extremvärmen kunde Locum, tillsammans med Region Stockholm hjälpa till att hitta okonventionella lösningar så att den viktiga vården kunde bedrivas utan risker för patienterna. Det arbetssättet ska prägla det fortsatta arbetet med att utvärdera och ta fram en gemensam handlingsplan för att hantera motsvarande situationer kommande somrar.

Anette Henriksson tillträdde som vd för Locum i mars 2018. Hon klev in under det år då Locum ansvarat för de största investeringarna i bolagets historia. 2018 präglades av de gigantiska pågående byggprojekten som Region Stockholm initierat och som ska resultera i mer vård, bättre lokaler och nya arbetsmetoder.

– Att ansvara för investeringar motsvarande en budget på 4,6 miljarder kronor bär respekt med sig. Det ställer höga krav på kostnadskontroll och noggranna uppföljningar för att se till att alla inblandade parter lever upp till överenskommelser och följer regelverk och tidsplaner. Det är en otrolig satsning vi är mitt inne i och jag känner en stolthet över att Locum kan leverera nya moderna vårdlokaler till Stockholms invånare, säger Anette Henriksson.

Under 2018 har Anette Henriksson påbörjat en utvecklingsresa för Locum för att förbereda bolagets

medarbetare inför framtiden. Locum ska bland annat skapa en plattform för att öka nyttan av innovationer och digitalisering i samverkan med andra aktörer. Anette Henriksson menar att den tekniska utvecklingen

Locum ska präglas av ett innovativt klimat och det ska vara roligt att jobba hos oss och med oss.

i samhället skapar gyllene möjligheter för Locum. Genom att ta vara på den potentialen kan Locum leverera ännu bättre tjänster till sina kunder och ägare.

Anette Henriksson lyfter fram Locums alla medarbetare som en ovärderlig resurs. Hon strävar

efter att deras kompetens och gedigna erfarenheter ska komma till ännu större nytta. En del av Locums utvecklingsresa syftar därför till att få fler att ta ett självledarskap och lösa uppkomna behov snabbare. Hon vill ge var och en mod att lita på sina idéer och uppmuntra till att våga tänka nytt.

– Vi ska bli mer öppna, nyfikna och modiga och bli ännu bättre på att erbjuda attraktiva vårdmiljöer. Locum ska präglas av ett innovativt klimat och det ska vara roligt att jobba hos oss och med oss.

Locum ställer höga krav på sig och sin verksamhet när det gäller miljö och hållbarhet och har som mål att vara klimatneutrala år 2045. Locum strävar exempelvis efter att få många av sina byggprojekt certifierade som Miljöbyggnad Guld, vilket innebär att byggena blir bedömda enligt kriterier för energieffektivitet, inomhusmiljö och materialval. Hösten 2018 fick en av de nya vårdbyggnaderna vid Södersjukhuset dessutom det prestigefyllda priset ”Årets Miljöbyggnad 2018”.

– Det är fantastiskt roligt. Utmärkelsen är ett kvitto på att Locums systematiska miljöarbete lyckats. Att våra kunder även lyfter fram att de är extra nöjda med att Locum är ett stöd i deras arbete för att bli mer hållbara gör mig glad.

Trots ett intensivt 2018 med utmärkande stora byggprojekt, miljöpriser och fokus på framåtanda står Locum även inför utmaningar. Behovet av investeringar på sjukhusfastigheterna är till exempel större än vad Locum har resurser till. En annan prövning för bolaget är att omställningen till en mer digitaliserad verksamhet kommer att ta tid och kräva tålamod.

Anette Henriksson ser fram emot att fortsätta att utveckla Locum tillsammans sina medarbetare. En anledning till att hon lockades till ledningsuppdraget för Locum är den samhällsnytta som bolaget bidrar till.

– Vi finns till för våra kunder. De ska känna tillit till oss så att de kan ge Stockholms invånare god och säker sjukvård.



Studiebesök på S:t Görans sjukhus. Anette Henriksson värdesätter att det ska vara trivsamt att vistas i Locums lokaler.

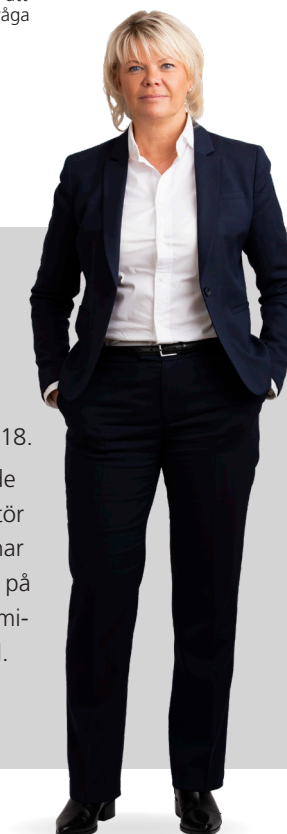


Anette Henriksson vill ge medarbetare mod att lita på sina idéer och uppmuntrar dem att våga tänka nytt.

Anette Henriksson

Gör: Vd på Locum sedan mars 2018.

Bakgrund: Innan Anette började på Locum var hon kommundirektör på Lunds kommun i sex år. Hon har tidigare även arbetat som vice vd på Akademiska Hus och som ekonomidirektör för Landstinget Halland.



Information



Astrid Lindgrens barnsjukhus, Huddinge sjukhusområde.

Vägledning mot vår vision

I samverkan med våra kunder **utvecklar, bygger och förvaltar vi vårdfastigheter** för att erbjuda invånarna i Region Stockholm attraktiva och hållbara vårdmiljöer.

Med kompetens, erfarenhet och engagemang leder vi utvecklingen av de bästa vårdmiljöerna i Sverige genom innovationer och samverkan med andra aktörer.

Våra strategiska mål

Vår ägare **Region Stockholm** formulerar vårt **uppdrag** inom bland annat ägardirektivet. Under 2018 arbetade vi mot **fem strategiska mål**. På kommande sidor berättar vi mer om dessa mål:

- Ekonomi i balans
- Nöjda kunder
- Väl genomförda projekt
- Effektivt miljöarbete
- Nöjda och stolta medarbetare

Ekonomi i balans

Ett av Locums strategiska mål är att säkerställa en ekonomi i balans. Det uppnår vi genom att ha ordning och reda i ekonomin och genom att bedriva en kostnadseffektiv och affärsmässig verksamhet. Det är en förutsättning för att vi ska kunna trygga förvaltningen och utvecklingen av regionens vårdfastigheter på kort och på lång sikt.

Locum är ett bolag inom Region Stockholm. Regionen formulerar vårt uppdrag och styr bolaget genom ägardirektiv, mål och budget. Varje år fastställer regionfullmäktige resultatkrav som framgår i Locums budget. 2018 överträffade vi resultatkraven.

2018 präglades av en hög investeringstakt och kan beskrivas som de stora talens år. Den utökade byggtakten innebär att investeringsvolymen nådde en historiskt hög nivå.

Under året genomförde vi byggprojekt, både underhåll och nybyggnation, till ett värde av 4,6 miljarder kronor. Investeringarna uppgick med andra ord till drygt 12 miljoner kronor per dag, årets alla dagar. Ett stort fokus låg därför på en noggrann kontroll av fakturor och att säkerställa att alla leverantörer håller sina avtal.

Utöver egna revisioner genomfördes en extern projektrevision där externa revisorer gick in och granskade våra upphandlade entreprenörer.



Kommentar

Dan Eriksson, ekonomidirektör.

Dan Eriksson leder Locums ekonomi- och IT-avdelning med ett 30-tal medarbetare.

Under året har ett stort arbete lagts ner på att förbättra och effektivisera. Vilka insatser har Locum genomfört ur ett förvaltningsperspektiv?

– Vi har upphandlat en ny driftentreprenör för Huddinge sjukhusområde. Vi har arbetat med att införa energismarta lösningar genom att byta ut gamla ventilationsaggregat, optimera belysningen utifrån vårdens behov och byta till energieffektiva armaturer. Under året såldes dessutom två fastigheter. Vi har också

omförhandlat våra lån till historiskt låga räntenivåer. 2018 var i flera avseenden ett rekordår.

Hur ska Locum lyckas uppnå ett lika starkt ekonomiskt resultat i framtiden?

– Som jag ser det är det den exceptionellt höga investeringstakten i kombination med en effektiv kostnadskontroll som möjliggjort ett starkt ekonomiskt resultat för 2018. Så ska vi fortsätta. Framåt är vårt arbete med digitalisering och innovativa lösningar en viktig pusselbit för att behålla en stark ekonomi och nöjda kunder.

Min roll är att vara framtidsorienterad – jag hjälper till att formulera mål och åtgärdsprogram för att styra verksamheten i rätt riktning. Det kräver noggrann planering och en ekonomi i balans. Övriga saker händer i vår bransch, vilket gör jobbet både roligt och utmanande.

Emma Jonsson
Verksamhetscontroller



Länkar

- [Locums uppdrag, ägare och styrning](#)
- [Locum AB och LFS](#)
- [Årsredovisning 2018 Locum AB och ekonomiskt resultat LFS](#)

Filmklipp



Ekonomidirektör Dan Eriksson sätter siffrorna i perspektiv. (01:06 min lång)

Nöjda kunder

Locum förvaltar två miljoner kvadratmeter vårdfastigheter. Ett sjukhus är en komplex fastighet med många tekniska system som måste fungera dygnet runt, året runt för att vården ska kunna bedrivas. Kärnan i vår verksamhet är ett systematiskt förvaltningsarbete med en väl fungerande skötsel och drift som bas.

Vår förvaltningsmodell är den struktur som används för rapportering, analys och åtgärder och fungerar som ett stöd för att kunna säkra att våra leveranser håller hög kvalitet och motsvarar kundernas förväntningar.

Under 2018 låg stort fokus på att utveckla förvaltningsarbetet ytterligare och stärka den långsiktiga relationen till kunderna. Det arbetet har gett resultat och kundnöjdheten har ökat enligt den senaste NKI-mätningen (nöjd kund-index), där betyget höjdes från 65 till 67. Därmed fortsätter en positiv trend. Kundernas betyg har stigit med sju

punkter på bara två år. Målet för 2018 var visserligen 70, men det var ett högt satt mål och utifrån de stora byggprojekt som pågår, och de störningar det innebär för hyresgästerna, bedöms 67 vara ett bra resultat.

En viktig faktor för ökad kundnöjdhet är kundtjänst. Resultat från kundtjänst- och driftmätningar visar att kunderna är mycket nöjda med Locums kundtjänst och driftentreprenörernas arbete med att åtgärda felanmälda brister.



Kommentar

Katarina Norberg, fastighetsdirektör

Katarina Norberg leder Locums förvaltningsavdelning med ett 90-tal medarbetare som bland annat arbetar med förvaltning, drift, kundtjänst och hyresförhandling.

Vilken är den största utmaningen framöver?

– Flera av våra stora projekt runtom på sjukhusen blir färdiga i år och ska därefter lämnas över till oss på förvaltning. Sådana överlämningar innebär alltid en utmaning och blir en extra krävande uppgift nu när det rör sig om så omfattande byggprojekt. Vi måste se till att krav som ställts är uppfyllda och att allt fungerar som det ska när den kliniska driftsättningen är igång. En väl fungerande drift är avgörande för hur våra hyres-

gäster uppfattar oss som hyresvärd. Vi har dragit lärdom av tidigare överlämningar och arbetar också intensivt för att utforma processer och arbetssätt kring överlämning.

Utöver förvaltningsmodellen och kundtjänst, vilka styrkor har förvaltningsavdelningen?

– Alla våra kompetenta medarbetare! Vi brukar prata om att våra fastigheter måste fungera 24/7/365 för att vården ska kunna bedrivas. Det kräver en stor kompetens. Och att öka kundnöjdheten med sju punkter på två år är resultatet av ett krävande och gediget arbete. Det visar på det engagemang och driv som finns inom Locum.



Tillsammans med driftpersonalen och våra kunder arbetar vi varje dag för att se till att sjukhuset mår bra. Vårt samarbete är viktigt för att förstå vilka behov som finns både på kort och lång sikt.

Jonas Dahlqvist
Fastighetsförvaltare

Länkar

- [NKI-resultatet ökar igen](#)
- [Länets sjukhus mycket nöjda med driften](#)
- [Den rekordvarma sommaren](#)

Filmklipp



Så arbetar Locums kundtjänst
(00:50 min lång)

Väl genomförda projekt

Locum planerar och genomför kvalitets-säkrade byggprojekt åt sina kunder och ägare. Årligen genomförs fler än 800 byggprojekt av varierande storlek. Det rör sig om alltifrån mindre underhållsprojekt och hyresgäst-anpassningar, för att vården ska kunna utveckla sina verksamheter, till mångåriga strategiska nybyggnationer. Fokus ligger på att hålla så låga byggkostnader som möjligt och leverera en hållbar slutprodukt till rätt kvalitet och enligt avtalad leveranstid.

Region Stockholms historiskt stora satsning på att utveckla hälso- och sjukvården i länet innebär för Locums del att bolaget befinner sig i den mest omfattande och investeringsintensiva perioden någonsin. Vi har fått förtroendet att hantera ett exceptionellt stort antal komplexa byggprojekt under en tioårsperiod och projektportföljen nådde sin absoluta topp under 2018.

Flera av de strategiska investeringarna i nya vårdbyggnader når slutet av byggfasen under 2019, vilket innebär att byggprojekten på Huddinge sjukhusområde, Södersjukhuset och Danderyds sjukhus inom en snar framtid kommer att kunna lämnas över till förvaltning och hyresgäster.

Under 2018 har vi arbetat för att säkra processerna för överlämningen av projekten till vårdverksamheterna. Den processen är framför allt omfattande när det gäller de strategiska investeringarna.



Kommentar

Björn Åsander, projektdirektör

Björn Åsander leder Locums projektavdelning med ett 90-tal medarbetare. Inom avdelningen jobbar bland andra byggprojektledare, vårdlokalplanerare och en stabsfunktion.

En uppgift under 2018 var att öka träffsäkerheten i de ekonomiska kalkylerna som ligger till grund för beslut. Hur väl har ni lyckats med det?

– Vi har arbetat hårt under året för att öka träffsäkerheten när det gäller tid och pengar i våra pågående projekt. Vi har vässat processerna så att de är bättre inför kommande projekt. För att snabbt få genomslag för de förbättrade processerna utbildar vi internt på bred front.

Att bygga handlar om många hårda frågor. Men vilka mjuka faktorer ser du i projektverksamheten?

– En stor utmaning är att i rådande byggkonjunktur rekrytera och behålla kompetenta medarbetare i byggprojekten. Här har vi lagt stor kraft och nått goda resultat. För oss är det självklart att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågorna för att minska risken för olyckor på byggarbetsplatserna. Vi följer noga upp att byggentreprenörerna tar sitt arbetsmiljöansvar. När det gäller vårt arbetssätt i relation till entreprenörer och samarbetspartners präglas det av hög affärs-mässighet och etik för att hålla borta osunda aktörer från våra upphandlingar och projekt.



Bra planering och högt engagemang gör att vi har kontroll på ett annars komplext och komplicerat projekt. Det behövs för att de runt 400 som jobbar i projektet ska kunna utföra sitt arbete i rätt ordning och i samspel med varandra.

Vicky Lau
Projektschef



Länkar

- [Information om Locums projekt \(locum.se\)](https://locum.se)
- [Nyhet om Årets miljöbyggnad 2018](#)
- [Håll Nollan – samverkan för noll olyckor i byggbranschen](#)

Filmklipp



Projektdirektör Björn Åsander om
Locums projektarbete (01:37 min lång)

Effektivt miljöarbete

Locum förvaltar och bygger vårdfastigheter med vetskapen om att en fastighet påverkar miljön under alla faser i livscykeln – från utvinning av råvaran för material och produkter, under byggnationen, förvaltning och ombyggnation till rivning och avfall.

Vårt långsiktiga mål är att vara klimatneutral och minimera negativ påverkan på miljö och hälsa. Det kräver tydliga miljömål, löpande uppföljning och att miljöarbetet är integrerat i den ordinarie verksamheten. Miljöplanen omfattar åren 2017–2030 och uppdateras årligen. Den ligger till grund för ett systematiskt miljöarbete för att säkerställa en framgångsrik utveckling över tid.

Sammantaget bidrar vårt miljöarbete till en giftfri miljö, en sund inomhusmiljö, minskade utsläpp av växthuspåverkande gaser, minskad energianvändning och hushållning av material och produkter. De högst prioriterade områdena är minskad klimatpåverkan och energianvändning,

att göra hållbara materialval och att främja en god avfallshantering.

Under 2018 arbetade nio nybyggnadsprojekt aktivt för att uppnå Sweden Green Buildings certifiering Miljöbyggnad Guld. Ett av dessa projekt vann första priset och blev utsedd till "Årets Miljöbyggnad 2018". Under det gångna året uppnåddes även målet att minska energianvändningen med tio procent jämfört med basåret 2011, trots den extrema sommarvärmerna som kraftigt ökade användningen av kyla.



Kommentar

Elisabeth Teichert, miljöchef

Elisabeth Teichert leder Locums miljöenhet med tio medarbetare. Elisabeth har en gedigen erfarenhet av systematiskt miljöarbete inom fastighetsbranschen.

I Locums årliga undersökning av kundnöjdheten får området "Miljöhänsyn" ett betyg klart över branschindex. Vad beror det på?

– Vi gör väldigt mycket inom miljöområdet när vi underhåller, förvaltar och bygger och kunderna märker det. Jag tror också att våra hyresgäster uppmärksammat vårt mål att få våra byggprojekt certifierade enligt Miljöbyggnad, att en av de ny vårdbyggnad vid Södersjukhuset vann förstapriset Årets Miljöbyggnad 2018 och att nybyggnationen

på Huddinge sjukhusområde finansierats med gröna obligationer. Det är fina och viktiga exempel på att vi är på rätt väg.

Vad har störst klimatpåverkan i alla de byggprojekt som genomförs just nu?

– Material och produkter står för cirka 80 procent av klimatpåverkan när man uppför en byggnad. Byggproduktion och transporter till byggarbetsplatser står för resterande del. Vi bedriver ett aktivt utvecklingsarbete för att begränsa klimatpåverkan i byggprojekt och vi arbetar också förebyggande för att reducera mängden byggavfall, bland annat genom BIM-modeller och standardisering av typrum vid projektering.



I min roll har jag möjlighet att styra och påverka att de vårdmiljöer vi bygger idag klarar höga miljökrav och är fria från farliga ämnen. Det är en kedja där vi alla måste jobba tillsammans och kommunicera med varandra.

Christina Säter
Miljöcontroller bygg



Länkar

- [Locums hållbarhetsrapport 2018](#)
- [Locums miljöplan](#)
- [Byggvarubedömningen](#)

Filmklipp



[Locums miljöarbete – en överblick](#)
(01:07 min lång)

Nöjda och stolta medarbetare

Tack vare vår strävan att vara ledande inom utveckling och förvaltning av vårdfastigheter är Locum en attraktiv arbetsgivare med stolta och kompetenta medarbetare. Det visar bland annat medarbetarskapsindex, NMI, som förra året ökade ytterligare och landade på 82 av 100.

Några av anledningarna till det starka NMI-resultatet är vårt aktiva arbete för att utveckla verksamheten, samarbetsviljan för att uppnå uppsatta mål och att företagskulturen präglas av respekt och lyhördhet. Under 2018 minskade sjuktagen och personalomsättningen klingade av. Dessutom ökade andelen Locum-ambassadörer och hela 87 procent av medarbetarna är stolta över att arbeta på Locum.

Under 2018 påbörjade Locum en utvecklingsresa för att framtidssäkra verksamheten och ta tillvara digitaliseringens möjligheter.

Utvecklingsresan innebär att vi ska samarbeta ännu mer över organisationsgränserna, våga testa nytt och använda medarbetarnas kompetens på rätt sätt. Genom att bland annat omvärldsspana och verksamhetsplanera över avdelningsgränserna kommer vi att bli starkare och stå ännu bättre rustade för att möta framtiden.

Vi arbetar systematiskt med kommunikation för att ytterligare stärka vårt varumärke som arbetsgivare. Det ska vara attraktivt att arbeta på Locum.



Kommentar

Stina Ramberg Dahl, t.f. HR- och kommunikationsdirektör

Stina Ramberg Dahl leder avdelningen för HR, kommunikation och service på Locum. Hon har lång erfarenhet av verksamhetsutveckling och är en av nyckelpersonerna i Locums utvecklingsresa.

Hur kommer Locum att arbeta vidare med utvecklingsresan?

– Vi kommer att fokusera på att utveckla vår kultur ytterligare. Den ska ännu tydligare präglas av mod, tillit och ett ökat samarbete över avdelningsgränserna. Det är några av de viktigaste komponenterna för att vi ska kunna möta och hantera förändringar framöver. Självledarskap är en annan viktig del i vårt fortsatta

utvecklingsarbete. Under nästa år kommer vi även att inrätta ett innovationslabb för öka möjligheterna till nyskapande på Locum. Det blir väldigt spännande!

Vad är det som gör Locum som arbetsplats så speciell?

– Vi brukar prata om att vårt arbete är viktigt på riktigt. Våra fastigheter måste fungera dygnet runt, året runt för att vården ska kunna fungera. Samhällsnyttan är det som driver många av våra medarbetare. Jag tror att det är en kombination av vårt uppdrag, de utvecklande arbetsuppgifterna och en stark företagskultur som gör att många upplever att Locum är ett speciellt företag.

Varför Locum?

– Det är mycket inspirerande att arbeta med tekniskt avancerade fastigheter, förstå helheten och kunna göra skillnad på riktigt för vården.

Robert Persson, driftstrateg.
Började på Locum 2003.



– Jag är delaktig i samhällsbygget genom spännande vårdfastigheter fulla med komplex teknik. Bra teamkänsla och suveräna kollegor.

Mikael Rubensson, specialist styr och regler.
Började på Locum 2009.



– Det är väldigt roligt och utvecklande att få arbeta med komplexa och teknikintensiva sjukhusfastigheter.

Martina Rundblom, teknikförvaltare.
Började på Locum 2015.



– Det är stimulerande att driva hela byggprocessen och bidra till samhället med min kompetens. Vi tar ett stort ansvar övergripande och i detalj.

Bashar Waleed, byggprojektledare.
Började på Locum januari 2017.



– Jag utvecklas, stimuleras och utmanas i branschunika fastigheter. Det är en glädje att komma till jobbet, även när det är tufft.

Dolores Dundjerovic, projektledare.
Började på Locum 2016.

Länkar

- [Att jobba på Locum](#)
- [Locum IF på Facebook](#)
- ["Jag vill ta Locum på en utvecklingsresa"](#)



Filmklipp



[Att arbeta på Locum](#)
(02:17 min lång)

Ledningsgruppen

Klicka här
för att läsa
mer om Locums
uppdrag, ägare
och styrning.



Anette Henriksson
Vd

Per-Inge Buskas
Vice vd

Dan Eriksson
Ekonomidirektör

Stina Ramberg Dahl
T.f. HR- och kommunikations-
direktör



Katarina Norberg
Fastighetsdirektör

Björn Åsander
Projektdirektör

Marie Boestad
Dir. affärsutveckling

Marit Brusdal Penna
Dir. fastighetsutveckling

Styrelsen



Charlotte Broberg (M)
Ordförande

Jonatan Hedin (KD)
1:a vice ordförande

Rolf Lindell (S)
2:a vice ordförande

Johan Skog (M)
Ledamot

Reza Zarenoue (L)
Ledamot



Daniel Sunesson (C)
Ledamot

Emilia Pettersson (MP)
Ledamot

Sven-Inge Nylund (S)
Ledamot

Lowisa Anderson (S)
Ledamot

Thomas Magnusson (V)
Ledamot

Katarina Olofsson (SD)
Ledamot

Suppleanter:

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| Maria Elgstrand (M) | Carina Paulsson (S) |
| Lars Rådén (M) | Gunar Lindgren (S) |
| Staffan Olsson (M) | Vakant (S) |
| Magnus Persson (C) | Lars Bäck (V) |
| Charlotta Schenholm (L) | Stefan Buncic (SD) |
| Yusuf Aydin (KD) | |

Arbetstagarrepresentanter



Revisorer

**Granskningsansvarig,
Landstingsrevisorerna:**
Johan Blomberg

Auktoriserad revisor:
EY (Ernst & Young Aktiebolag)
Fredric Hävrén,
huvudansvarig revisor

Lekmannarevisorer:
Turid Stenhaugen
Lars Joakim Lundquist
Gunilla Jerlinger
Roine Hangvar
Jan-Erik Nyberg
Jan Holgersson
Inga-Lill Franzén

Sandra Carlsvärd
Akademikerföreringen SACO

Leif Engström
Vision



Åsa Berg, kommunikationschef

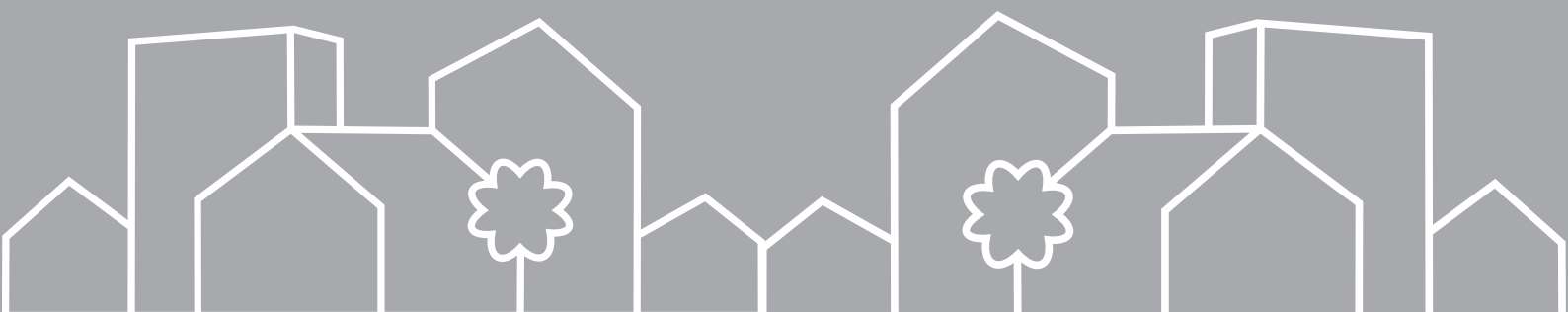
53 procent av Locums chefer är kvinnor.

Av Locums medarbetare är 52 procent män och 48 procent kvinnor.

Klicka här
för att läsa
mer om hur det
är att arbeta på
Locum



locum.se



Locum förvaltar, bygger och utvecklar två miljoner kvadratmeter vårdfastigheter åt vår ägare Region Stockholm. Genom engagemang, innovation och samverkan erbjuder vi sjukvården och invånarna i länet attraktiva och hållbara vårdmiljöer.