

Verksamhetsplan 2026 för Locum AB

Ärendet

Den 11–12 november 2025 beslutade regionfullmäktige om budget 2026 för Region Stockholm. Vid budgetsammanträdet fastställer fullmäktige även resultatkrav och investeringsplan.

Bolagsstyrelser och nämnder ska senast den 19 december 2025 besluta om verksamhetsplan för 2026 baserat på regionfullmäktiges budgetbeslut.

I ärendet redovisas förslag till verksamhetsplan 2026 inklusive plan för åren 2027–2028 samt investeringsbudget för 2026 och plan för åren 2027–2035 samt internkontrollplan 2026 för Locum AB.

Beslutsunderlag

1. Verksamhetsplan 2026 för Locum AB
2. Plan för internkontroll 2026 för Locum AB

Förslag till beslut

Styrelsen för Locum AB föreslås besluta

- att godkänna förslag till verksamhetsplan 2026 för Locum AB
- att godkänna förslag till internkontrollplan 2026 för Locum AB, samt
- att förklara paragrafen omedelbart justerad, samt informera och överlämna samtliga handlingar till regionstyrelsen.

Victoria Hörnedal
Verkställande direktör

Locum AB

Verksamhetsplan 2026

ÅR 2026

Innehållsförteckning

1	Förvaltningschefens/VD:s kommentar.....	4
2	Övergripande om nämnden/bolaget.....	5
2.1	Ansvar och organisation.....	5
2.1.1	Verksamhetsfakta.....	5
2.2	Väsentliga förutsättningar.....	6
2.3	Ledningsprocess och intern kontroll	6
2.3.1	Ledningsprocess.....	6
2.3.2	Intern kontroll.....	7
3	Mål och uppdrag	9
3.1	Verksamheten är långsiktigt hållbar och kostnadseffektiv	9
3.1.1	Region Stockholm har en långsiktig ekonomisk uthållighet	9
3.1.2	Region Stockholm är ekologiskt hållbar och klimatneutral till år 2035.....	11
3.1.3	Region Stockholm har en socialt hållbar utveckling.....	13
3.2	Kompetensförsörjningen är långsiktig.....	14
3.2.1	Region Stockholm är en hållbar arbetsgivare	14
4	Verksamhet	16
4.1	Verksamhetstal.....	16
4.1.1	Verksamhet/Produktion	16
5	Ekonomi	17
5.1	Resultatbudget	17
5.1.1	Intäkter.....	17
5.1.2	Kostnader	17
5.1.3	Åtgärder för att nå resultatkravet	18
5.1.4	Verksamhetsindeldad resultatbudget	18
5.1.5	Budget per verksamhetsområde	18
5.2	Balansräkning	19
5.3	Investeringar	19
5.4	Åtgärder för ett resultat i balans	19

Bilagor

Bilaga 1: Investeringsplan 2026-2035 Locum

Bilaga 2: Bilaga riktade-insatser-kompetensförsörjning-2026

Bilaga 3: Bilaga riktade-insatser-for-en-hallbar-arbetsmiljo-inför-2026

Bilaga 4: Fordjupad sammanställning, mal, risker, kontr

Bilaga 5: Bilaga 1 Sammanställning mal, risker, kontro

Bilaga 6: Plan for intern kontroll, budget 2026 (Locum

Bilaga 7: Bilaga-riktade-insatser-chefsforsorjning-ledar--och-medarbetarskap-2026

1 Förvaltningschefens/VD:s kommentar

Region Stockholms budget för 2026 läggs i en orolig tid. Säkerhetsläget är allvarligt, såväl globalt som i vårt närområde, och det ställer nya krav på beredskap och robusthet inom hela regionen. I det fortsatta ansträngda ekonomiska läget värnar Region Stockholm i budget 2026 om sjukvården och kollektivtrafiken, de två viktigaste kärnverksamheterna. Det finns inga särskilda satsningar i budgeten, men trots det kommer regionen att budgetera ett mindre överskott för 2026 motsvarande 75 miljoner kronor. Fokuset på att frigöra resurser genom exempelvis besparingar och minskad administration fortsätter och Locum ska minska sina kostnader inom administration med 2,2 miljoner kronor under 2026.

Regionens klimat- och hållbarhetsarbete ska fortsätta utvecklas och senast 2035 ska Region Stockholm ha nettonollutsläpp. Regionen ska ta en aktiv roll för att öka takten i utbyggnaden av all förnybar energi i syfte att möta det ökade energibehovet hos länets aktörer. Det innebär bland annat att det i budgeten finns uppdrag att både minska klimatpåverkan och att öka utbyggnaden av laddpunkter och solceller.

Locum AB förvaltar och utvecklar över två miljoner kvadratmeter vårdfastigheter i Stockholms län och tillser att livsviktiga och avancerade tekniska system och vårdmiljöer fungerar dygnet runt. Målsättningen är att patienter, besökare och personal ska mötas av välskötta och tillgängliga inner- och ytermiljöer. I uppdraget ingår även att utveckla fastigheterna utefter vårdens behov. Sammantaget innebär det att Locum varje år genomför en stor mängd projekt, alltifrån uppgradering av fastighetstekniska system till nybyggnation av vård- och behandlingsbyggnader.

Budgeterat resultat för Locum AB för 2026 uppgår till 3 miljoner kronor i enlighet med resultatkravet utifrån regionfullmäktiges beslut om budget 2026 för Region Stockholm.

Under 2026 sker en ökning av antal av heltidsårsarbetare vilket motiveras av tillkommande uppdrag enligt budget 2026 samt reviderat ägardirektiv.

2 Övergripande om nämnden/bolaget

2.1 Ansvar och organisation

2.1.1 Verksamhetsfakta

Locum AB

Region Stockholm har en ägarpolicy och generella ägardirektiv som beskriver principerna för hur regionens nämnder och bolag ska fungera. Locum har en bolagsordning samt specifika ägardirektiv fastställda av regionfullmäktige. Utöver det finns en fullmakt att företräda regionen.

Locum ska utöver förvaltningsuppdraget utföra de uppdrag som bolaget tilldelas av ägaren och fastighets- och servicenämnden (FSN). Locum bistår också ägaren i fastighetsstrategiska frågor, bland annat i samband med investeringsplaneringen. Bolaget har rätt att på uppdrag av nämnder och bolag inom Region Stockholm bistå i deras inhyrning av lokaler på den externa hyresmarknaden.

Locum ska säkerställa att Region Stockholm har en effektiv och professionell förvaltning av regionens lokaler samt att vårdproducenterna har ändamålsenliga lokaler som bidrar till att ge rätt förutsättningar för Stockholmsregionens invånare i form av en tillgänglig vård av hög kvalitet. Locum ska för Region Stockholms räkning tillhandahålla lokaler i första hand till regionens verksamheter enligt de principer för uthyrning som regionen beslutar. Locum ska också bistå hyresgästerna med att utnyttja lokalerna på ett kostnadseffektivt sätt.

Av Locums ägardirektiv framgår även att hyressättningen av lokaler som hyrs av enheter inom regionkoncernen ska ske på marknadsanpassade villkor om inte regionen beslutar annat.

Vidare ska Locum i samverkan och dialog med regionstyrelsen planera och genomföra utvecklingsarbetet relaterat till programmet Norra Hagastaden.

I uppdraget ingår att Locum i samråd med berörda enheter inom regionkoncernen ska upprätta bland annat underhållsplaner, förvaltningsplaner samt fastighetsutvecklingsplaner för strategiska fastigheter inom Landstingsfastigheter Stockholm (LFS). Vidare ingår i uppdraget att arbeta aktivt för att skapa hälsofrämjande miljöer i de fastigheter som nyttjas av regionkoncernens verksamheter. I övrigt ska Locum även prioritera arbetet med att bygga resurssnålt och hållbarhetsanpassat, minska mediaförbrukningen och minimera miljöstörningar samt sträva efter hög återanvändnings- och återvinningsgrad vid såväl nybyggnation som vid ombyggnation/renoveringar.

Utöver ägardirektiv har även fastighets- och servicenämnden genom avtal avseende genomförande av fastighetsverksamhet mellan Locum AB och fastighets- och servicenämnden gett Locum ytterligare uppdrag.

Bolaget har, enligt god redovisningssed, rätt att debitera fastighets- och

servicenämnden för sådana kostnader som uppstår vid förädling och utveckling samt vid genomförande av investeringar och andra byggtreprenader i det förvaldade fastighetsbeståndet.

AB Terreno

AB Terreno är ett helägt vilande dotterbolag till Locum AB och ingår därmed i regionkoncernen.

2.2 Väsentliga förutsättningar

Det säkerhetspolitiska läget i världen och vår omgivning är fortsatt otryggt och påverkar verksamheten på många olika sätt. Situationen med materialbrist, höjda priser och långa leveranstider på vissa material fortsätter och får negativa ekonomiska konsekvenser.

För Sverige bedömer Konjunkturinstitutet (KI) att de tullöverenskommelser som den amerikanska administrationen har träffat, tillsammans med en dämpad omvärldskonjunktur, innebär att den svenska exportmarknaden växer långsamt 2026. KI bedömer att en möjlig sänkning av styrräntan, tillsammans med stigande reala inkomster, bidrar till att hushållen ökar konsumtionen snabbare framöver. Detta medför att konjunkturen börjar återhämta sig mot slutet av året.

Inflationstakten (KPIF) har legat över 2 procent under 2025 vilket är något över Riksbankens mål. Riksbanken bedömer, vid sitt senaste penningpolitiska beslut (november 2025), att styrräntan kommer ligga kvar på samma nivå (1,75 procent) framöver. KPI uppgick till 0,9 procent i oktober 2025 vilket är det index som reglerar hyreshöjningarna under 2026.

Betydande investeringar kommer krävas framöver för att uppnå Region Stockholms mycket utmanande och högt ställda mål om klimatneutralitet 2035. Locum har under året bedrivit ett utvecklingsarbete för att beskriva verksamhetens förutsättningar för och konsekvenser av identifierade klimatreducerande åtgärder i syfte att nå målet. Som en del i arbetet med klimatsmart byggande planerar Locum att vidareutveckla systematiken med att synliggöra och redovisa klimatpåverkan i samband med investeringar. Förutsättningarna för Locum att nå målet om klimatneutralitet 2035 är avhängt av branschens utveckling och hur stora resurser regionen kan frigöra.

Historiskt sett har inte investeringsbudgeten upparbetats i Landstingsfastigheter Stockholm men en framtida justerad organisation och ett förändrat arbetssätt kommer ge bättre förutsättningar för ökad framdrift och upparbetsgrad.

2.3 Ledningsprocess och intern kontroll

2.3.1 Ledningsprocess

Ledningsprocessen ingår i Locums tredjepartscertifierade ledningssystem och utgår från de styrande förutsättningarna för bolagets verksamhet – såsom relevant lagstiftning, regionens budget med mål och uppdrag, övriga regionövergripande

styrdokument samt erforderliga standardkrav.

En övergripande omvärldsanalys med betydande trender möjligheter och risker genomförs årligen, samt om förutsättningar ändras. I analysarbete ingår värdering av risker. Omvärldsanalys med betydande trender, möjligheter och väsentliga risker beslutas av bolagsstyrelsen.

Vid verksamhetsplaneringen arbetas budget och lokala mål fram utifrån de styrande förutsättningarna och genomförd omvärldsanalys. Aktivitetsplanering genomförs därefter på områdes-, enhets- och individnivå.

Uppföljning och rapportering genomförs såväl månadsvis (månadsrapport), vid tertial-, delår- och helårsuppföljning som vid interna revisioner och medarbetarsamtal.

Stark ekonomi	Nöjd kund	Hållbar utveckling
Stark ekonomi för att trygga förvaltningen av regionens vårdfastigheter på kort och lång sikt.	Erbjuda lokaler för god vård, väl fungerade fastighetsdrift och väl genomförda byggprojekt.	Verksamheten bedrivs långsiktigt utifrån social, ekologisk och ekonomisk hänsyn för att främja en hållbar utveckling.
Professionell byggherre	Attraktiv arbetsgivare	Digitalisering
Skapar goda förutsättningar och säkerställer rätt kompetens för ett effektivt projektgenomförande i projektens alla skeden	En verksamhet med engagerade medarbetare som har goda utvecklingsmöjligheter samt ett attraktivt bolag för potentiella medarbetare	Digitalisering möjliggör effektivisering och ökad kvalitet i genomförandet av vårt uppdrag.

2.3.2 Intern kontroll

Den interna kontrollen – utifrån Region Stockholms policy för styrning och ledning samt regionens riktlinje för intern kontroll – är inarbetad i Locums verksamhetsstyrning och det certifierade ledningssystemet [1].

Risikanalys genomförs för de riskfaktorer som bedöms kunna påverka möjligheterna att nå uppsatta mål och genomföra uppdrag.

Uppföljning av att kontroller och planerade åtgärder för att minska/eliminera konsekvenser av riskerna genomförs enligt plan, säkerställs av respektive risk- och processägare i Locums ledningsgrupp. Uppföljande tillsyn samt granskning och kontroll genomförs av Locums kvalitetschef (revisionsledare) vid stickprovskontroller och/eller vid interna revisioner.

Uppföljning/granskning av kontrollmoment och åtgärder dokumenteras i den interna kontrollplanen och redovisas för bolagsstyrelsen.

Omvärldsanalys och riskvärdering

Omvärldsanalys med betydande trender, risker och möjligheter för såväl Locum AB som fastighetsverksamheten i fastighets- och servicenämnden (FSN) beslutades vid styrelse- samt nämndmöte den 27 augusti 2024. Riskvärden kvarstår.

Väsentliga risker

- Ökad sårbarhet genom riktade cyberattacker och intrång.
- Ökad desinformation.
- Extraordinär händelse inträffar.
- Svårt att rekrytera viss bristkompetens som krävs för att verksamheten ska kunna leverera.
- Risk för oegentligheter och välfärdsbrott, se även uppdrag i budget 2025 och 2026 Arbeta systematiskt mot oegentligheter och välfärdsbrott.

Ny regionövergripande obligatorisk risk 2026

- Risk för oegentligheter och välfärdsbrott.

Notering: Risk för oegentligheter med tillhörande kontrollmoment och åtgärder fanns redan tidigare i intern kontrollplan för såväl nämnd som bolag.

Till varje risk finns kontrollmoment och/eller begränsande åtgärder specificerade. Regelmässiga kontrollmoment inarbetas i Locums ledningssystem och tidsbegränsade åtgärder planeras vid Locums aktivitetsplanering på områdes-, enhets- och individnivå och/eller bedrivs som bolagsövergripande interna utvecklingsprojekt.

[1] En tredjepartscertifierad styr- och kontrollmiljö med omvärlds- och intressentanalyser, riskbedömning, kontroller och åtgärder, information och kommunikation samt övervakning, uppföljning, granskningar och analyser.

3 Mål och uppdrag

3.1 Verksamheten är långsiktigt hållbar och kostnadseffektiv

3.1.1 Region Stockholm har en långsiktig ekonomisk uthållighet

Resultatkravet uppgår till 3 miljoner kronor för år 2026 samt 3 miljoner kronor årligen fram till planår 2028.

Under 2026 är det fortsatt fokus på ett systematiskt förvaltningsarbete med löpande förbättringar av drift och skötsel för att säkra hög kvalitet i leveransen och effektivt använda skattemedel. För att säkerställa kostnadseffektivitet fortsätter arbetet med bland annat åtgärder kopplade till eftersatt underhåll, långsiktig planering av upprustning av tekniska system samt planering för att möta klimatförändringar som påverkar fastigheternas driftsäkerhet.

Det är också fortsatt viktigt med högsta fokus på kostnadskontroll i projekten såväl som i den löpande förvaltningen.

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Administrativa kostnader ska minska	Regionfullmäktige	259 mkr	Enligt budget 2 026

Uppdrag	Beslutat av	Status
Arbeta systematiskt mot oegentligheter och välfärdsbrott	Regionfullmäktige	

Arbeta systematiskt mot oegentligheter och välfärdsbrott

Regelmässiga kontroller, rutiner och begränsande åtgärder för att eliminera/begränsa risker för oegentligheter och välfärdsbrott pågår kontinuerligt. Vid behov planeras och implementeras nya rutiner och kontrollmoment i Locums ledningssystem alternativt planeras begränsade åtgärder i Locums aktivitetsplaner på områdes- och enhetsnivå och/eller bedrivs som bolagsövergripande interna utvecklingsprojekt.

Exempel på de processer och/eller rutiner i Locums tredjepartcertifierade ledningssystem som finns som kontrollmoment/åtgärder till "Risk för oegentligheter och välfärdsbrott" samt till "Risk för olyckor, bristande säkerhet och oegentligheter i pågående byggprojekt och driftentreprenader":

- Krav avseende kollektivavtal eller arbetsrättsliga villkor motsvarande kollektivavtal.
- Bakgrundskontroll och säkerhetsprövning.
- Styr inköp med hjälp av avtalsdatabas och beställningssystem.
- Kontroller och revisioner på byggarbetsplatser.

- Visselblåsarfunktion, för såväl medarbetare, kunder som leverantörer.
- Regler avseende representation och motverkande av korruption.
- Upphandlingsmallar innehåller bland annat krav från Sveriges regioners gemensamma uppförandekod för leverantörer.
- Rutiner för kontering och attestering av leverantörsfakturer, godkännarens respektive attestantens ansvar. Systemet Betalkontroll för utgående leverantörsbetalningar samt matchning av beställningar mot fakturer.
- Rutin som tydliggör Locums agerande vid misstanke om eller upptäckt av oegentligheter.
- Vårt arbete mot oegentligheter och välfärdsbrott – En övergripande samlingssida på Locums intranät med information och länkar, för att sprida kunskap och medvetenhet.

Under 2026 fortgår vidareutveckling av arbetet genom att bland annat implementera ytterligare en utbildning; samverka kring identifiering och hantering av oseriösa aktörer; tillsammans med övriga intressenter inom regionen samordna gemensamma förebyggande åtgärder, uppföljningar och kontroller; regelbunden kontakt med rättsvårdande myndigheter.

Lokalt mål: Stark ekonomi

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Resultatkrav Locum, LFS och NKS	Bolagsstyrelse		
Vakansgrad mål <10%	Bolagsstyrelse		
Driftnetto. Uppnå driftnetto minst 1250 kr/m ²	Bolagsstyrelse		

Målvärdet avser Locum AB.

Resultatkrav:

Landstingsfastigheter Stockholm: 571 miljoner kronor

NKS Bygg: 102 miljoner kronor

Lokalt mål: Digitalisering

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Mätvärden/indikatorer specificeras under början av 2026.	Bolagsstyrelse		

Lokalt mål: Professionell byggherre

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Upparbetning av investeringsbudgeten per 31/7; mål >50%	Bolagsstyrelse		
Byggplatskontroller, öka antalet byggplatskontroller jämfört med 2024. Mål > 30 st	Bolagsstyrelse		

Lokalt mål: Nöjd kund

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
NKI, mål >65	Bolagsstyrelse		
Förbättrad kunddialog, ökar med 3 enheter.	Bolagsstyrelse		
Driftmätning, mål >80	Bolagsstyrelse		
Upparbetning av budget för löpande underhåll, per 31/7 Mål >50%	Bolagsstyrelse		

3.1.2 Region Stockholm är ekologiskt hållbar och klimatneutral till år 2035

Locums övergripande mål är att minimera den negativa påverkan på miljö och hälsa samt uppnå nettonollutsläpp år 2035, med den långsiktiga strategin att i första hand minska faktiska utsläpp på ett sätt som stödjer en hållbar ekonomi över tid. Utifrån Locums verksamhet planeras följande prioriterade åtgärder för att minska klimatpåverkan de närmsta åren:

- Optimera utformning och systemval vid byggprojekt, större nyttjandegrad av klimatsmarta och hållbara materialval samt öka cirkularitet och återbruk av byggmaterial.
- Minska energibehovet genom optimering av befintliga system och utbyte av äldre ventilationsaggregat för ökad värmeåtervinning, samt öka egenproduktion av el och värme. Vidare ska köldmedier med hög global uppvärmningspotential fasas ut.
- Prioritera förnybara bränslen för transporter av material och avfall samt i samband med byggprojekt. Utredda förnybara bränslen i reservkraftsanläggningar. Möjliggöra laddplatser för eldrivna fordon och cykelladdning.

Uppföljning av åtgärderna och effekten av dem sker dels i samband med enskilda byggprojekt, dels i den löpande verksamheten. Locum redovisar utsläpp från samtliga scope i samband med årsbokslut.

För närvarande väntas åtgärderna minska utsläppen i linje med Region Stockholms klimathandlingsplan, men betydande investeringar kommer krävas framöver för att uppnå regionens mycket utmanande och högt ställda mål om klimatneutralitet 2035.

Minskning av utsläpp av växthusgaser jämfört med 2019

Ett prioriterat område för Locum är att fastighetsbeståndets energianvändning ska vara resurseffektiv för att bidra till målen om klimatneutralitet 2035 samt stark ekonomi. EU-direktivet om energieffektivisering innebär skärpta nationella krav på energibesparing, vilket har lett till att bolaget har behövt prioritera fler aktiviteter och öka målsättningen för 2026 till att minska energianvändningen med 1,5 procent jämfört med 2025.

Under 2026 fortsätter Locum det systematiska arbetet med att minska energianvändningen. Samtidigt ökar verksamheternas energibehov till följd av medicinteknisk utrustning och ökade kylbehov, vilket är faktorer bolaget inte har möjlighet att påverka.

Region Stockholms konsumtionsbaserade klimatpåverkan

Locum har tidigare genomfört en klimatväsentlighetsanalys för att kartlägga verksamhetens betydande utsläpp. Med den som grund pågår ett arbete för att vidareutveckla bolagets klimatredovisning.

Utifrån Locums verksamhet är byggprojekt det mest utsläppsintensiva området inom den konsumtionsbaserade klimatpåverkan. Fokus ligger därför på att genomföra prioriterade åtgärder för att minska utsläpp från byggprojekten. Utökade krav på beräkningar och reduktionsnivåer, samt arbete med klimatsmarta material förväntas driva arbetet framåt på det mest resurseffektiva sättet.

Andel genomförda upphandlingar med relevanta hållbarhetskrav

Med kontinuerlig analys av verksamhetens hållbarhetspåverkan tydliggörs hållbarhetsrisker och möjligheter samt deras omfattning. Utifrån resultatet vidareutvecklas löpande krav, åtgärder, verktyg och kontrollmoment i processer rutiner, styrdokument och mallar. Baserat på detta ställer Locum anpassade hållbarhetskrav i samtliga upphandlingar för att minimera miljö- och klimatpåverkan ur ett livscykelperspektiv, hushålla med skattebetalarnas pengar, säkerställa god fysisk tillgänglighet och ändamålsenlighet, främja universell utformning och ökad cirkularitet. Uppföljning av kravefterlevnaden utförs på olika sätt beroende på upphandlingsobjektets omfattning och hållbarhetspåverkan, både för att säkerställa åttlydnad och som ett led i bolagets förbättringsarbete.

Nämnden/bolaget har genomfört åtgärder för att öka livslängd och materialåtervinning av produkt- och materialflöden

För att åstadkomma en resurseffektiv avfallshantering arbetar Locum i enlighet med avfallstrappans prioriteringsordning. Återbruk främjas genom inventering av byggvaror inför rivning samt genom att nya byggvaror väljs ur ett miljö- och hälsoperspektiv. Pågående pilotprojekt kommer framöver utvärderas i syfte att kunna ta fram tydligare kravställningar, rutiner och systemstöd för mätbarhet.

Under 2026 förväntas ett avtal för återbrukstjänster vara på plats. Avtalet innefattar aktiviteter såsom inventering, värdering, demontering, rekonditionering, lagerhållning och transport.

Materialåtervinningsgrad av Locums byggavfall närmar sig EU:s målsättning, vilket bekräftar att nuvarande arbetssätt är effektiva och bör bibehållas.

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Minskning av utsläpp av växthusgaser jämfört med 2019	Regionfullmäktige		-37 %

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Region Stockholms konsumtionsbaserade klimatpåverkan	Regionfullmäktige		Basårsmätning år 2 026
Andel genomförda upphandlingar med relevanta hållbarhetskrav	Regionfullmäktige		100 %
Nämnden/bolaget har genomfört åtgärder för att öka livslängd och materialåtervinning av produkt- och materialflöden	Regionfullmäktige		Ja

Lokalt mål: Hållbar utveckling

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Locums lokala mål för hållbar utveckling beslutas i samband med den årliga revideringen av bolagets miljöplan.	Bolagsstyrelse		

3.1.3 Region Stockholm har en socialt hållbar utveckling

Med diskrimineringsgrunderna som utgångspunkt driver Locum ett systematiskt arbete som fortlöpande förbättras för att främja och säkra social hållbarhet utifrån invånarnas perspektiv.

Nämnden/bolaget har utifrån sitt uppdrag arbetat systematiskt med social hållbarhet

Locum utvecklar och gestaltar vårdfastigheter med fokus på fysisk tillgänglighet, ändamålsenlighet, delaktighet och inkludering. Fastigheterna utformas neutralt med hänsyn till kön, könsidentitet, sexuell läggning, religion, etnicitet och socioekonomisk bakgrund. Locum tillser att vårdfastigheterna är fysiskt tillgängliga för personer med fysiska eller kognitiva funktionsnedsättningar så som de definieras i gällande regelverk. Arbetet bygger på principen för universell utformning och utvecklas kontinuerligt.

För att säkra god social hållbarhet, för såväl patienter/besökare som personal driver Locum ett systematiskt arbete som omfattar styrdokument med krav och utformningslösningar, regelbundna utbildningsinsatser, samverkans- och kontrollmoment, avstegsrutiner samt utvecklingsarbete inom ramen för universell utformning. Arbetet vidareutvecklas med forskning, fortlöpande samverkan med pensionärs- och funktionsrättsorganisationer, analyser av funktionsrättskonsekvens, dialog samt nationell specialistsamverkan. Under fastigheternas förvaltningsfas åtgärdas hinder fortlöpande utifrån resultat av trygghetsronder, tillgänglighetsbesiktningar och dialog.

Bolaget främjar social hållbarhet i ett bredare perspektiv med utbildningar i HBTQ, etnicitet och barnkonventionen, i dialogbaserade fastighetsutvecklingsplaner, mätning av jämställdhetsindex samt byggplatskontroller för sund konkurrens. Arbetet omfattar även säkerställande av goda arbetsrättsliga villkor, åtgärder för att minimera risk för korruption och kontinuerlig information om rapporteringsrutiner för trakasserier.

Under 2026 vidareutvecklas arbetet.

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Nämnden/bolaget har utifrån sitt uppdrag arbetat systematiskt med social hållbarhet	Regionfullmäktige		Ja

3.2 Kompetensförsörjningen är långsiktig

3.2.1 Region Stockholm är en hållbar arbetsgivare

Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs utifrån ett årshjul, där olika perspektiv på hållbarhetsfrågor diskuteras minst en gång per år under arbetsplatsträffar och följs upp i det årliga medarbetarsamtalet. I syfte att vara en hållbar arbetsgivare följer Locum frågor som arbetsbelastning, negativ stress, hot och våld samt kränkande särbehandling i en löpande tempmätningen.

Locums medarbetare genomgår obligatoriska e-utbildningar rörande HBTQ, etnicitet, normer och möten i vardagen samt utbildning i att skapa tillgänglighet för alla. Utöver det, finns sedan ett flertal år tillbaka en visselblåsarfunktion för att möjliggöra för medarbetare, kunder och leverantörer att rapportera misstanke om allvarliga incidenter.

Sedan flera år tillbaka har Locum en relativt låg sjukfrånvaro (cirka 2,5 procent på årsbasis). Detta kan förklaras bland annat med arbetssätt med noggrann uppföljning, tät dialog mellan chefer och medarbetare samt en väl inarbetad metod med proaktiva rehabiliteringssamtal. Arbetssättet kommer därför att fortsätta under 2026, i syfte att bibehålla sjukfrånvaron på den låga nivån och fortsätta förebygga ohälsa genom tidiga och riktade insatser. Här kommer regionens särskilda satsning med medel för en hållbar arbetsmiljö att kunna bidra i fortsatt arbete kopplat till hållbara arbetssätt, stresshantering och strukturer för gemensam reflektion och dialog.

Under året har samtliga medarbetare erbjudits en hälsoundersökning, något som Locum erbjuder vart fjärde år. Detta är en mycket uppskattad förmån.

I vår fortsatta strävan att vara en hållbar arbetsgivare kommer Locum under 2026 driva vidare det aktiva arbetet med den fysiska, sociala och organisatoriska arbetsmiljön utifrån Region Stockholms styrande dokument.

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Andel sjukfrånvaro	Regionfullmäktige		<6 %
Totalindex HME	Regionfullmäktige		>=80

Lokalt mål: Attraktiv arbetsgivare

Attraktivitet som arbetsgivare utgör ett av delmålen i Locums strategikarta. Kartan är

en visualisering för hur bolaget ska nå sitt långsiktiga mål, att vara det ledande fastighetsbolaget för vårdmiljöer. Mot bakgrund av att Locum står inför en ökad investeringsram tillsammans med satsningar på robusthet och hållbarhet så kommer behovet av rekrytering att öka.

Ett identifierat område som påverkar både den upplevda attraktiviteten med Locum som arbetsgivare och möjliggör en mer positiv kundupplevelse är samarbetet internt inom Locum. Därför sattes det lokala målet "Ett Locum" som mäter hur väl samarbetet mellan enheter och avdelningar fungerar. Syftet är att ytterligare stärka det interna samarbetet vilket möjliggör såväl kompetensutveckling som en ökning av vår interna effektivitet. I slutändan kommer det därmed också våra kunder till gagn.

Indikator	Beslutat av	Målvärde 2026	RF Målvärde 2026
Ett Locum, mål >7	Bolagsstyrelse		

4 Verksamhet

4.1 Verksamhetstal

4.1.1 Verksamhet/Produktion

Locum har inga bolagsspecifika budgeterade måttal utöver de mål som återfinns i kapitel 3 Mål och uppdrag.

I övrigt hänvisas till verksamhetsplan för FSN Fastighetsverksamheten.

5 Ekonomi

5.1 Resultatbudget

Resultat*	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Försäljning av fastighetstjänster	217	243	249	259	257
Förvaltningsarvode	186	191	194	198	202
Övriga intäkter	21	23	25	27	26
Verksamhetens intäkter	425	458	468	484	485
Personalkostnader inkl inhyrd personal	-312	-370	-396	-397	-398
- varav inhyrd personal	-23	-21	-18	-9	-9
Lokal- och fastighetskostnader	-22	-25	-24	-25	-26
Övriga kostnader	-47	-50	-47	-48	-47
Verksamhetens kostnader	-381	-444	-466	-469	-471
Avskrivningar	-2	-2	-1	-1	-0
Finansnetto	38	-9	3	-10	-10
Justering pension mm.	0	0	0	0	0
Resultat**	79,2	3	3	3	3

* mkr

** Avser resultat före bokslutsdispositioner.

5.1.1 Intäkter

Förvaltningsarvodet från Landstingsfastigheter Stockholm (LFS), beräknas uppgå år 2026 till 194 miljoner kronor, vilket är cirka 2 procent högre än budget 2025.

Förvaltningsarvodet svarar för knappt hälften av Locums intäkter.

Förvaltningsarvodets storlek är relaterat till förvalttad area (BTA) i LFS och består av en fast och rörlig del. Den rörliga delen står i proportion till den förvaltade ytan.

Försäljningsintäkterna från sålda tjänster (i huvudsak projektledning) beräknas öka jämfört med budget 2025. Försäljningsintäkterna är beroende på projektvolymen i LFS.

5.1.2 Kostnader

Locums i särklass största kostnadspost avser personal och följer därmed antalet budgeterade anställda.

Personalkostnader

	Utfall 2024	Budget 2025	Prognos 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Närvaro	267		0	275	275	275
Frånvaro	22		0	45	45	45
Extratid	10		0	11	11	11

	Utfall 2024	Budget 2025	Prognos 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Totalt	299		0	331	331	331
Varav avtalad tid	289	310	298	320	320	320

Kostnader för personal uppgår till 396 miljoner kronor vilket är en ökning på 26 miljoner kronor jämfört med budget 2025. Kostnaden för inhyrd personal minskar med tre miljoner kronor jämfört med budget 2025. Lokal- och fastighetskostnader minskar med en miljon kronor jämfört med budget 2025.

Övriga kostnader, avskrivningar och finansnetto

Övriga kostnader beräknas uppgå till 47 miljoner kronor, vilket är ca tre miljoner kronor lägre än budget 2025.

Avskrivningarna beräknas uppgå till en miljon kronor 2026 vilket är lägre än budget 2025.

Det positiva finansnettot beräknas uppgå till tre miljoner kronor 2026 vilket är 12 miljoner kronor bättre än budget 2025. Orsaken till den stora förbättringen avser pensionsskuldens utveckling.

Konsultkostnader

Locum använder sparsamt externa konsulter. De konsulter som dock används medverkar i specifika interna projekt där egen kompetens saknas. Vidare använder IT-verksamheten externa konsulter vid avsaknad av egen kompetens.

5.1.3 Åtgärder för att nå resultatkravet

Resultatkravet på 3 miljoner kronor bedöms uppnås under förutsättning att inte pensionsskulden förändras väsentligt.

5.1.4 Verksamhetsindelad resultatbudget

Locum består sedan 2024 av två verksamhetsgrenar. Kärnverksamhet och administration. Kostnadsbudgeten för verksamhetsgren administration uppgår till 111 miljoner kronor. Fördelningen mellan de två verksamhetsgrenarna kan komma att ses över under planperioden.

5.1.5 Budget per verksamhetsområde

Ej tillämbart.

Resultat per verksamhetsområde (mkr)	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Intäkter					

Summa intäkter

Kostnader

Summa kostnader

Summa

5.2 Balansräkning

Balansomslutningen bedöms uppgå till 509 miljoner kronor vid utgången av 2026, vilket är en ökning mot prognos 2025. På tillgångssidan beräknas kassan minska 2 miljoner kronor över budgetåren. Anläggningstillgångarna beräknas öka 3 miljoner budget 2026 i jämförelse mot prognos 2025. På skuldsidan förändras eget kapital med resultatkravet och balanserat resultat över budgetperioden.

Balansräkning*	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Anläggningstillgångar	5	7	10	14	18
- varav pågående nyanläggningar		0	0	0	0
Omsättningstillgångar	490	499	499	498	497
- varav kassa och bank	425	434	434	433	432
SUMMA TILLGÅNGAR	495	506	509	512	515
Eget kapital	132	143	146	149	152
Avsättningar	206	206	206	206	206
Skulder	157	157	157	157	157
- varav långfristiga skulder	4	4	4	4	4
- varav kortfristiga skulder	153	153	153	153	153
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL	495	506	509	512	515

* mkr

5.3 Investeringar

Investeringarna avser IT-utrustning och kontorsinventarier.

5.4 Åtgärder för ett resultat i balans

Ledningen för Locum AB bedömer att resultatkravet på 3 miljoner kronor kan uppnås under förutsättning att pensionsskulden inte utvecklas i negativ riktning.

Åtgärder (Mnkr)	Budgeterad effekt 2026	Budgeterad effekt 2027	Budgeterad effekt 2028	Budgeterad effekt 2029
-----------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------

Summa

Locum AB

Plan för intern kontroll, budget 2026

Budget 2026

Innehållsförteckning

1	Bakgrund	3
2	Intern kontroll.....	4
2.1	Styr- och kontrollmiljö	4
2.2	Riskbedömning	4
2.3	Kontrollaktiviteter.....	5
2.4	Information och kommunikation.....	6
2.5	Övervakning och uppföljning.....	6
2.5.1	Uppföljning	7
2.5.2	Efterlevnad av riktlinje för intern kontroll	7
2.5.3	Hantering av brister och avvikelser	7
3	Sammanställning av risker.....	8

1 Bakgrund

Enligt 6 kap. 6 § kommunallagen (2017:725) ska varje nämnd inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Detsamma gäller när skötseln av en kommunal angelägenhet med stöd av 10 kap. 1 § samma lag har lämnats över till någon annan.

Region Stockholm har, utifrån kommunallagen, beslutat om riktlinjer för intern kontroll för Region Stockholm (RS 2024-0510, RS 2022-0326). Riktlinjen utgår från COSO-modellen, vilket innebär att systematiskt arbeta med att förutse risker och möjligheter samt att hantera och kommunicera dessa.

Region Stockholms arbete med intern kontroll syftar till att proaktivt säkerställa att verksamheten i enlighet med vad fullmäktige beslutar:

- uppnår fastställda mål och utför sitt uppdrag
- når långsiktig varaktighet och hållbarhet
- bedrivs ändamålsenligt, säkert och effektivt
- följer tillämpliga lagar, beslut, föreskrifter, avtal, styrande dokument med mera
- har tillförlitlig rapportering och information

2 Intern kontroll

Nämnden/bolaget tar i samband med budget och verksamhetsplanering fram en plan för intern kontroll. Denna plan uppdateras och följs sedan upp som ett led i den löpande rapporteringen och uppföljningen. Planen för intern kontroll utgör nämndernas och bolagens redovisning av arbetet med den interna kontrollen och är en viktig grund för den försäkran som lämnas om att nödvändiga åtgärder har vidtagits för att uppnå en tillräcklig intern kontroll.

2.1 Styr- och kontrollmiljö

Styr- och kontrollmiljön är omgivningen som den interna styrningen och kontrollen verkar i och påverkas av, det vill säga fundamentet för nämnden/bolagets arbete med risk och intern kontroll.

Den interna kontrollen – utifrån Region Stockholms policy för styrning och ledning samt regionens riktlinje för intern kontroll – är inarbetad i Locums verksamhetsstyrning och det certifierade ledningssystemet [1].

Locums ledningssystem omcertifierades enligt krav i ISO 9001 (kvalitet) och 14001 (miljö) av Svensk certifiering i augusti 2025, utan avvikelser.

[1] En tredjepartscertifierad styr- och kontrollmiljö med omvärlds- och intressentanalyser, riskbedömning, kontroller och åtgärder, information och kommunikation samt övervakning, uppföljning, granskningar och analyser.

2.2 Riskbedömning

Riskbedömning handlar om hur risker för verksamheten identifieras, värderas och hanteras. Inom Region Stockholm används följande riskkategorier:

- Strategiska risker
- Ekonomiska risker
- Operativa risker
- Regelefterlevnadsrisker

Omvärldsanalys och riskvärdering

En omvärldsanalys samt analys och värdering av väsentliga risker genomfördes 2025. Omvärldsanalys med betydande trender samt identifierade möjligheter och risker för fastighetsverksamheten i fastighets- och servicenämnden (FSN) samt Locum AB beslutades vid möte i bolagsstyrelse och nämnd 2025-05-27. Riskvärden kvarstår inför 2026.

Betydande trender

- Oförutsägbart säkerhetspolitiskt läge
- Alliansbildningar och protektionism
- Klimat- och naturförändringar
- Värderingsförändringar
- Snabb utveckling inom teknik och digitala tjänster
- Utmanande ekonomiskt läge
- Utmanande demografisk utveckling

- Kompetensutmaningar.

Risker till intern kontrollplan för Locum AB	
Väsentliga risker	Riskvärde
Ökad sårbarhet genom riktade cyberattacker och intrång	20
Ökad desinformation	20
Extraordinär händelse inträffar	16
Risk för oegentligheter och välfärdsbrott	9
Svårt att rekrytera viss bristkompetens som krävs för att verksamheten ska kunna leverera.	9

Notering: Risk för oegentligheter med tillhörande kontrollmoment och åtgärder fanns redan tidigare i intern kontrollplan för såväl nämnd som bolag. Tidigare obligatoriska risker: Risk för felaktiga bidragsutbetalningar samt Risk för felaktigheter i finansiell rapportering utgår inför 2026.

2.3 Kontrollaktiviteter

Utifrån riskanalysen prioriteras vilka kontroller och åtgärder som ska utföras för att acceptera, begränsa, dela eller eliminera riskerna för att uppnå en acceptabel risknivå. Kontroller och åtgärder ska också säkerställa beredskap för att hantera och reagera på oönskade situationer.

Utifrån riskanalysen prioriteras vilka kontroller och åtgärder som ska utföras för att acceptera, begränsa, dela eller eliminera riskerna för att uppnå en acceptabel risknivå. Kontroller och åtgärder ska också säkerställa beredskap för att hantera och reagera på oönskade situationer.

Uppföljning av att kontroller och planerade åtgärder för att minska/eliminera konsekvenser av risker genomförs enligt plan, säkerställs av respektive risk- och processägare i Locums ledningsgrupp. Uppföljande tillsyn samt granskning och kontroll genomförs av Locums kvalitetschef (revisionsledare) vid stickprovskontroller och/eller vid interna revisioner.

Region Stockholms obligatoriska riskområden 2026

- Risk för oegentligheter och välfärdsbrott

Notering: Risk för oegentligheter med tillhörande kontrollmoment och åtgärder fanns redan tidigare i intern kontrollplan för såväl fastighetsverksamheten i FSN som för Locum AB..

Kontrollmoment och åtgärder

Exempel på kontrollmoment och åtgärder knutna till såväl obligatorisk risk som uppdraget Arbeta systematiskt mot oegentligheter och välfärdsbrott:

- Upphandlingsmallar innehåller bland annat krav från Sveriges regioners gemensamma uppförandekod för leverantörer.
- Regler avseende representation och motverkande av korruption ingår som en del av introduktion för nyanställda, finns i SAM-/APT-hjul och följs upp med en årlig obligatorisk utbildning med uppföljande kontroll för samtliga

medarbetare. Reglerna används även som information till leverantörer.

- Visselblåsarfunktion möjliggör för medarbetare, kunder och leverantörer att på ett tryggt sätt anmäla misstanke om allvarliga oegentligheter. Locum hänvisar även till regionens visseblåsarfunktion samt extern rapportering till myndighet.
- Styr inköp med hjälp av avtalsdatabas och beställningssystem för att säkerställa avtalstrohet och att vi betalar avtalade priser.
- Bakgrundskontroll samt säkerhetsprövning genomförs för säkerhetsklassade befattningar.
- En rutin som tydliggör Locums agerande vid misstanke om eller upptäckt av oegentligheter, exempelvis vid ett internt eller externt visseblåseärende eller vid information från Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.
- Rutiner för kontering och attestering av leverantörsfakturer, godkännarens respektive attestantens ansvar. Systemet Betalkontroll för utgående leverantörsbetalningar samt matchning av beställningar mot fakturer.
- Vårt arbete mot oegentligheter och välfärdsbrott – en övergripande samlingssida på Locums intranät med information och länkar, för att sprida kunskap och medvetenhet.

Under 2026 fortsätter vidareutvecklingen av arbetet mot oegentligheter och välfärdsbrott.

2.4 Information och kommunikation

De funktioner som arbetar med riskhantering, intern kontroll, regelefterlevnad och internrevision behöver ha full tillgång till den information som krävs för god intern kontroll till exempel mål, policys, riktlinjer, risker, åtgärder, kontroller och eventuella avvikelser.

Planen för Intern kontroll kommuniceras efter bolagsstyrelsens beslut genom publicering på locum.se (styrelsehandlingar) och på Locums intranät.

Internkontrollplanen inarbetas i Locums verksamhetsplan samt ligger till grund för Locums aktivitetsplanering som genomförs på områdes-, enhets- och individnivå., därmed möjliggörs genomförande av åtgärder på fler nivåer i organisationen.

Styrning och kontroll av verksamheten hanteras inom ramen för Locums verksamhetsstyrning och det tredjepartscertifierade ledningssystemet. Locums ledningssystem finns tillgängligt för samtliga medarbetare via Locums intranät samt till del även på locum.se för hyresgäster, leverantörer, samarbetspartners etcetera.

2.5 Övervakning och uppföljning

Nämnden/bolagsstyrelsen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde och ska säkerställa att den interna kontrollen är tillräcklig. Detta innebär att varje nämnd och styrelse har ett ansvar för att det finns en organisation och processer för den interna kontrollen.

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för regionens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Styrelsen har också uppsiktsansvar och ska övervaka hur den interna kontrollen sköts i nämnder och bolag samt utforma, utveckla och följa upp Region Stockholms arbete med intern kontroll.

2.5.1 Uppföljning

Enligt riktlinjen för intern kontroll ska nämnden/bolagsstyrelsen med hänsyn till sitt ansvar, kontinuerligt följa upp sin verksamhet och utvärdera de riskbedömningar som sker samt vidta åtgärder för att säkerställa att den interna kontrollen är tillräcklig, effektiv och att verksamheten bedrivs på ett tillfredställande sätt. Uppföljningen innefattar också att utvärdera om samtliga komponenter i ramverket för intern kontroll är tillräckliga.

Arbetet med intern kontroll hanteras inom ramen för Locums verksamhetsstyrning och det tredjepartscertifierade ledningssystemet. I Locums verksamhetsplan finns genomförd riskbedömning och intern kontrollplan integrerad för att möjliggöra att fullmäktiges mål och uppdrag uppnås. Riskanalys genomförs för de riskfaktorer som bedöms kunna påverka möjligheterna att nå uppsatta mål och genomföra uppdrag.

Uppföljning av att kontroller och planerade åtgärder för att minska/eliminera konsekvenser av risker genomförs enligt plan, säkerställs av respektive risk- och processägare i Locums ledningsgrupp. Uppföljande tillsyn samt granskning och kontroll genomförs av Locums kvalitetschef (revisionsledare) vid stickprovskontroller och/eller vid interna revisioner.

Uppföljning/granskning av kontrollmoment och åtgärder dokumenteras i den interna kontrollplanen och redovisas för bolagsstyrelsen.

2.5.2 Efterlevnad av riktlinje för intern kontroll

Nämnden/bolaget ska följa regionens riktlinje för intern kontroll, (RS 2024-0510, RS 2022-0326).

Den interna kontrollen utgår från Region Stockholms policy för styrning och ledning samt regionens Riktlinje för intern kontroll. Locum AB följer regionens styrande dokument och har inarbetat dessa i verksamhetsstyrningen och det certifierade ledningssystemet.

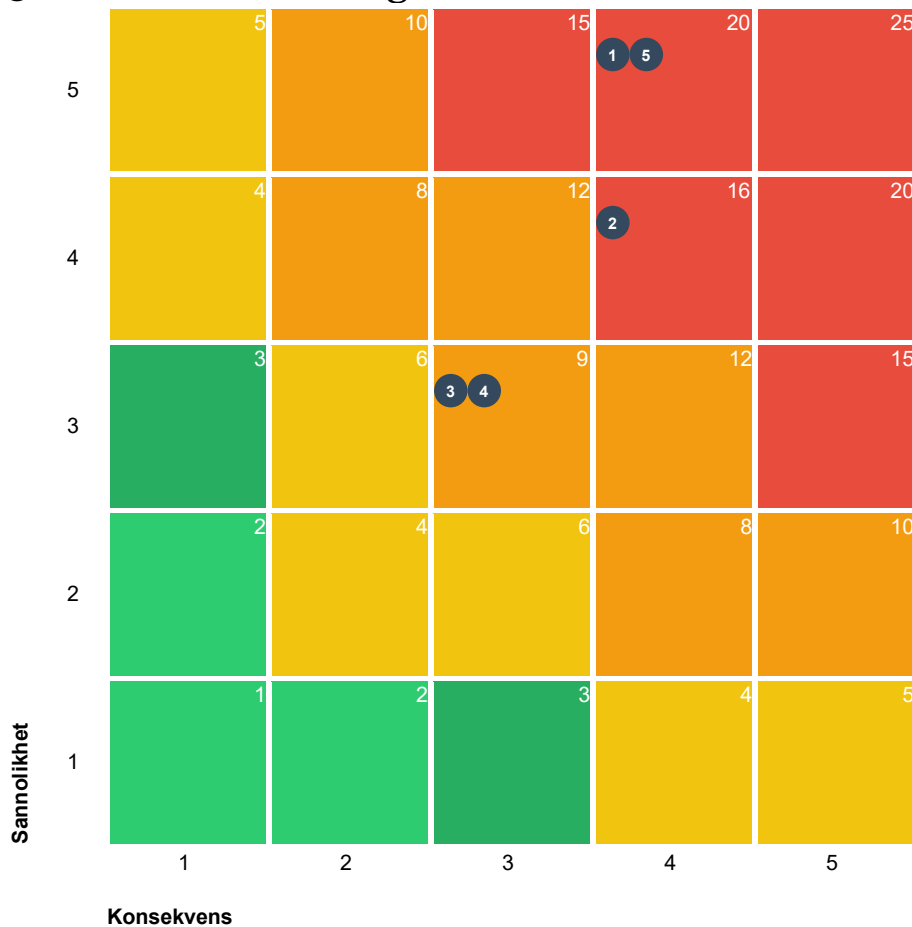
Inga avsteg från riktlinjen har noterats.

2.5.3 Hantering av brister och avvikelser

Brister i den interna kontrollen ska omedelbart rapporteras till nämnd/styrelse samt i den löpande rapporteringen till regionledningskontoret. Förvaltningschef/VD ska omedelbart agera om misstanke om brott uppstår.

Regionrevisorernas samlade bedömning av den interna kontrollen är att den är tillräcklig.

3 Sammanställning av risker



3 Mycket hög risk 2 Hög risk Totalt: 5

	Sannolikhet	Konsekvens
Mycket hög risk		
Hög risk		
Medelhög risk		
Låg risk		
Mycket låg risk		
5	Mycket hög, detaljerad beskrivning finns under hjälptexterna, klicka på frågetecknet.	Katastrofal - Mycket allvarlig, får inte inträffa
4	Hög, detaljerad beskrivning finns under hjälptexterna, klicka på frågetecknet.	Kritisk - Allvarlig, får helst inte inträffa
3	Medel, detaljerad beskrivning finns under hjälptexterna, klicka på frågetecknet.	Signifikant - Kännbar, uppfattas som besvärande
2	Låg, detaljerad beskrivning finns under hjälptexterna, klicka på frågetecknet.	Mindre - Lindrig, uppfattas som liten
1	Mycket låg, detaljerad beskrivning finns under hjälptexterna, klicka på frågetecknet.	Begränsad - Marginell, uppfattas som mycket liten

Mål	Lokalt mål	Risk			Riskägare
Region Stockholm har en långsiktig ekonomisk uthållighet		1		68901 → Ökad sårbarhet genom riktade cyberattacker och intrång	Riskägare Katarina Norberg
		2		68902 → Extraordinär händelse inträffar	Riskägare Mats Abrahams son, Rebecka Yrlid
		3		13119 9 → Svårt att rekrytera viss bristkompetens som krävs för att verksamheten ska kunna leverera	Riskägare Stina Ramberg Dahl
		4		13759 2 → Risk för oegentligheter och välfärdsbrott	Riskägare Dan Eriksson, Katarina Norberg, Stina Ramberg Dahl, Mats Abrahams son, Rebecka Yrlid
		5		15689 1 → Ökad desinformation	Riskägare Katarina Norberg

Locum AB

Fördjupad sammanställning, mål, risker, kontroller och åtgärder, budget 2026

Innehållsförteckning

1	Läsanvisning	3
2	Region Stockholm har en långsiktig ekonomisk uthållighet	4
2.1	Ökad sårbarhet genom riktade cyberattacker och intrång	4
2.2	Extraordinär händelse inträffar	4
2.3	Svårt att rekrytera viss bristkompetens som krävs för att verksamheten ska kunna leverera	6
2.4	Risk för oegentligheter och välfärdsbrott	7
2.5	Ökad desinformation	11

1 Läsanvisning

Detta är en fördjupad sammanställning av risker, åtgärder och kontroller samt hur dessa kopplar till målen för verksamheten. Nedan förklaras de olika nivåer som utgör bedömningen för riskernas nivå, kontrollernas status och åtgärdernas status och riskreducerande effekt.

Risknivå

- Mycket hög (röd) - Ej acceptabla risker. Åtgärder måste finnas för att sänka risknivån så långt det är möjligt. Avvikelse måste motiveras.
- Hög (orange) - Risker tolereras enbart då åtgärder eller kontroller inte är praktiskt genomförbara eller ekonomiskt försvarbara. Risker ska i dessa fall bevakas.
- Medelhög (gul) - Risker tolereras enbart om kostnader för åtgärder och kontroller överstiger nyttan. Risker ska i dessa fall bevakas.
- Låg (grön) - Risker accepteras generellt utan åtgärd men ska bevakas. Nödvändigt att visa att de bibehålls på denna nivå.
- Mycket låg (ljusgrön) - Risker accepteras utan åtgärd.

Åtgärder

Status beskriver hur väl arbetet med åtgärder följer åtgärdsplanen.

- Streck, ej påbörjad
- Grön, enligt plan
- Gul, merparten åtgärdat men vissa delar kvarstår
- Röd, åtgärd ej enligt plan

Effekt av åtgärd beskriver hur väl de åtgärder som genomförts har haft önskad riskreducerande effekt.

- Streck, ej bedömt
- Grön, bedöms ge önskad effekt
- Gul, att uppnå önskad effekt bedöms som osäkert
- Röd, bedöms inte få önskad effekt

Kontroller

Status beskriver om kontrollen är genomförd och om det finns avvikelser.

- Streck, kontrollen ej planerad att genomföras under perioden eller kommer att genomföras under kommande period/er.
- Grön, kontrollen är genomförd utan avvikelser
- Gul, kontrollen är genomförd med avvikelser
- Röd, kontrollen är inte genomförd

2 Region Stockholm har en långsiktig ekonomisk uthållighet

2.1 Ökad sårbarhet genom riktade cyberattacker och intrång

68901	Riskvärde 20	Riskbeskrivning Ökad digitalisering och uppkopplingsgrad ökar risken för angrepp på vår IT-miljö, passersystem och fastigheternas försörjningssystem. Exempelvis på grund av intrång, belastningsattacker, skadlig kod etc.
	Sannolikhet 5	Konsekvens Angrepp kan orsaka stora och långvariga störningar av verksamheten som bedrivs på sjukhusen. Krav på lösensummor och/eller dyra återställningskostnader. Viktig information sprids till orätta händer.
	Konsekvens 4	

Kommentar

Översyn av risk genomfördes i samband med omvärldsanalysarbete 2025. Riskvärdet kvarstår inför 2026.

Kontroll	Status
Namn Begränsa risken med brandväggar, inloggningssystem, regler och rutiner avseende informationssäkerhet och IT-säkerhet	
Frekvens Kontinuerligt	
Beskrivning Begränsas bland annat med Locums egna brandväggar samt inloggningssystem med möjlighet att se när något ändras och av vem. Regler och rutiner avseende informationssäkerhet. Obligatorisk microträning i säkerhetsmedvetenhet för samtliga medarbetare.	
Kommentar Arbete fortgår enligt fastlagda processer och rutiner.	

2.2 Extraordinär händelse inträffar

68902	Riskvärde 16	Riskbeskrivning Allvarlig störning eller risk för allvarlig störning i viktig samhällsfunktion som kräver skyndsam insats.
	Sannolikhet 4	• Händelser kopplade till konsekvenser av säkerhetspolitiskt läge, terrorattack, sabotage, krig, pandemier, klimatförändringar (storm, kraftiga regn och snöfall, översvämning, värmebölja).
	Konsekvens 4	• Avbrott i exempelvis dricksvatten- eller elförsörjning
	Konsekvens 4	

- Ökande krav på flexibilitet för att direkt kunna möta kris- och krigssituationer, kan leda till både ökade byggkostnader, längre genomförandetider och nya oprövade konstruktioner och materialval.
- Terrorattacker och/eller fysiska angrepp slår ut driften och orsakar därmed störningar i verksamheten. Sjukhusbyggnaderna måste anpassas med åtgärder för ökad säkerhet vilket medför ökat investeringsbehov.
- Påverkar arbetstid, arbetsmiljö, psykologisk hälsa etcetera.

Kommentar

Översyn av risk genomfördes i samband med omvärldsanalysarbete 2025. Riskvärdet kvarstår inför 2026.

Locum arbetar aktivt med krishantering och riskhantering för att uppnå driftsäkerhet vid sjukhusen. De åtgärder som vidtagits både i form av tekniska förbättringar och ökad beredskap med tillfälliga stödresurser har visat sig ha effekt. Förmågan att hantera extraordinära händelser inom vårdfastigheterna bedöms som god. Dock är Locum starkt beroende av att samhället i övrigt fungerar exempelvis vad gäller extern försörjning av el, fjärrvärme, vatten, fjärrkyla, avfallshantering och medicinska gaser. Samhällets beredskap för långvariga avbrott i exempelvis vattenförsörjning är inte hållbar. Att förbättra vårdfastigheters robusthet är kostsamt och det är därför viktigt att investeringar görs på de sjukhus och för de vårdverksamheter som är mest prioriterade.

Kontroll	Status
Namn Genomföra säkerhetsskyddsanalyser Frekvens Kontinuerligt Beskrivning Genomföra säkerhetsskyddsanalyser, såväl övergripande som inför säkerhetsskyddade upphandlingar och inför genomförande av projekt. Kommentar Arbete fortgår enligt fastlagda processer och rutiner.	
Namn Kontinuerligt ta fram kontinuitetsplaner och genomföra risk- och sårbarhetsanalyser Frekvens Löpande	

Kontroll	Status
Beskrivning Begränsa risken genom att kontinuerligt ta fram kontinuitetsplaner, genomföra klimat-, risk- och sårbarhetsanalyser, redovisa åtgärdsbehov i samband med investeringsplaneringen och genomföra beslutade åtgärder för att säkerställa en robust drift av sjukhusen. Kommentar Utifrån åtgärdsplaner – på såväl kort som lång sikt – genomförs bland annat GAP-analyser på akut- och universitetssjukhusen utifrån nuvarande status och krav i ”Den robusta sjukhusbyggnaden”. Åtgärdsförslag och ekonomiska konsekvenser arbetas fram och stäms av med regionen centralt för prioritering. Prioriterade projekt redovisas i investeringsplaneringen. I samband med om-, till-, och nybyggnadsprojekt som genomförs av andra skäl genomförs robusthetshöjande åtgärder. Regelmässig kontinuitetsplanering avseende bland annat fastighetsautomation och fastighetsnät genomförs enligt plan.	

2.3 Svårt att rekrytera viss bristkompetens som krävs för att verksamheten ska kunna leverera

131199	Riskvärde 9	Riskbeskrivning Svårt att rekrytera viss bristkompetens som krävs för att verksamheten ska kunna leverera enligt uppdrag, exempelvis kompetens avseende nya lagkrav och snabb teknisk utveckling.
	Sannolikhet 3	Konsekvens Leveransförmåga påverkas.
	Konsekvens 3	

Kommentar

Översyn av risk genomfördes i samband med omvärldsanalysarbete 2025. Riskvärdet kvarstår inför 2026.

Kontroll	Status
Namn Aktiviteter för att främja arbetsgivarvarumärket Frekvens Regelmässigt Beskrivning Kontinuerlig arbeta med det som Locum som arbetsgivare har att erbjuda. Aktiv närvaro i olika sociala medier, i syfte att attrahera relevant kompetens. Deltagande vid studentmässor (exempelvis KTH) samt välkomnande av praktikanter och uppsatsskrivande studenter.	

Kontroll	Status
Kommentar Arbete pågår enligt fastlagda processer och rutiner.	

2.4 Risk för oegentligheter och välfärdsbrott

137592	Riskvärde	Riskbeskrivning
	9	Risk för brottslighet och oönskat beteende i form av exempelvis korruption, muta, trolöshet mot huvudman, bedrägeri, välfärdsbrott, jäv och förskingring.
	Sannolikhet	
	3	Konsekvens
	Konsekvens	Om tillräckliga kontroller och åtgärder inte vidtas kan oegentligheter förekomma. Detta kan leda till såväl ekonomisk skada som förtroendeskada för verksamheten.
	3	
		

Kommentar

Översyn av risk genomfördes i samband med omvärldsanalysarbete 2025. Riskvärdet kvarstår inför 2026.

Regelmässiga kontroller, rutiner och begränsande åtgärder för att eliminera/begränsa risken pågår kontinuerligt.

Risk samt kontrollmoment och åtgärder är knutna till nämnd- och bolagsspecifikt uppdrag i budget 2025 och 2026: Arbeta systematiskt mot oegentligheter och välfärdsbrott.

Kontroll	Status
Namn Upphandlingsmallar innehåller bland annat krav från Sveriges regioners gemensamma uppförandekod för leverantörer	
Frekvens Regelmässigt	
Beskrivning Nationell uppförandekod inklusive kontraktsvillkor implementerad i Locums upphandlingsmallar.	
Kommentar Arbete fortgår enligt fastlagda processer, rutiner och dokumentmallar.	

Kontroll	Status
Namn Regler avseende representation och motverkande av korruption Frekvens Regelmässigt samt årlig uppföljande kontroll. Beskrivning Reglerna utgår från krav i regionens styrande dokument och ingår bland annat som en del av introduktion för nyanställda, finns i SAM-/APT-hjul och följs upp med en årlig obligatorisk utbildning med uppföljande kontroll för samtliga medarbetare. Reglerna används även som information till leverantörer. Kommentar Reglerna ses över och vidareutvecklas vid behov.	
Namn Visselblåsarfunktion Frekvens Vid behov Beskrivning Locum arbetar för att förebygga oegentligheter och all form av korruption. Systemet med en visselblåsarfunktion möjliggör för medarbetare, kunder och leverantörer att på ett tryggt sätt anmäla misstanke om allvarliga oegentligheter. Locum hänvisar även till regionens visselblåsarfunktion samt extern rapportering till myndighet. Kommentar Genomförs enligt fastlagda processer och rutiner samt med information på locum.se för leverantörer.	
Namn Styr inköp med hjälp av avtalsdatabas och beställningssystem	

Kontroll**Status****Frekvens**

Regelmässigt

Beskrivning

Styr inköp med hjälp av avtalsdatabas och beställningssystem för att säkerställa avtalstrohet och att vi betalar avtalade priser.

Kommentar

Arbete fortgår enligt fastlagda processer, rutiner och implementerat systemsstöd.

Namn

Bakgrundskontroll och säkerhetsprövning

Frekvens

Regelmässigt vid behov.

Beskrivning

Bakgrundskontroll samt säkerhetsprövning genomförs för vissa säkerhetsklassade befattningar.

Kommentar

Arbete fortgår enligt fastlagda processer, rutiner och dokumentmallar.

Namn

Rutin som tydliggör Locums agerande vid misstanke om eller upptäckt av oegentligheter

Frekvens

Regelmässigt, vid behov.

Beskrivning

En rutin som tydliggör Locums agerande vid misstanke om eller upptäckt av oegentligheter, exempelvis vid ett internt eller externt visserblåseärende eller vid information från Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Kontroll**Status****Kommentar**

Arbete med att ta fram rutin pågår enligt plan.

Namn

Krav avseende kollektivavtal eller arbetsrättsliga villkor motsvarande kollektivavtal

Frekvens

Regelmässigt

Beskrivning

Genom att ställa krav på att entreprenörer och underentreprenörer ska följa kollektivavtal eller arbetsrättsliga villkor gällande lön, semester och arbetstid baserade på kollektivavtal säkerställs sunda arbetsvillkor vid utförande av entreprenadarbeten för Region Stockholm.

Detta skapar en sund konkurrenssituation samt förhindrar exploatering av arbetskraft och osund prissättning. Dessutom minskar risken för svartarbete och ekonomisk brottslighet, vilket stärker både arbetsmarknaden och samhällets välfärdssystem.

Kommentar

Arbete pågår enligt gällande processer, rutiner och dokumentmallar.

Namn

Rutiner knutna till beställningar och fakturor

Frekvens

Regelmässigt

Beskrivning

Rutiner för kontering och attestering av leverantörsfakturor, godkännarens respektive attestantens ansvar. Systemet Betalkontroll för utgående leverantörsbetalningar samt matchning av beställningar mot fakturor.

Kommentar

Arbete fortgår enligt fastlagda processer och rutiner.

Åtgärd

Namn	Startdatum	Slutdatum	Status	Effekt av åtgärd
Vidareutveckla arbetet för att motverka oegentligheter	2025-05-01	2026-12-31		

Åtgärdsbeskrivning

Under 2026 kommer Locum att vidareutveckla arbetet mot oegentligheter och välfärdsbrott genom att implementera ytterligare en utbildning för att öka kunskapen och stärka regelefterlevnaden i hela organisationen. Arbetet sker i nära dialog med trafikförvaltningen och Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, särskilt kring identifiering och hantering av oseriösa aktörer. Därtill vidareutvecklas samarbetsformer med andra bolag och förvaltningar inom regionen i syfte att samordna kontrollmoment och åtgärder för att motverka oegentligheter, samt för att genomföra gemensamma förebyggande åtgärder, uppföljningar och kontroller. Regelbunden kontakt med rättsvårdande myndigheter för att ta del av status, nyheter och aktuella trender inom området välfärdsbrott och oegentligheter.

Kommentar

Arbetet pågår enligt plan. Mötesserie med Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har initierats med fokus på återkommande dialog avseende lokalförsörjning och LOV/LOU - Upphandlad vård.

2.5 Ökad desinformation

156891	Riskvärde 20	Riskbeskrivning Desinformation – information som med uppsåt är felaktig eller menad att vilseleda.
	Sannolikhet 5	Konsekvens Desinformation, kommunikationsbubblor och sensationsnyheter skapar osäkerhet, polariserar, ökar splittringen i samhället, synen på världen och grundvärderingar tenderar att bli mer binär. Felaktiga underlag för beslut.
	Konsekvens 4	

Kommentar

Översyn av risk genomfördes i samband med omvärldsanalyсарbete 2025. Riskvärdet kvarstår inför 2026.

Namn	
Obligatorisk microträning för samtliga medarbetare	

Kontroll**Status****Frekvens**

Regelmässigt

Beskrivning

Medarbetare genomför kontinuerliga, obligatoriska tester och utbildning i säkerhetsmedvetenhet för att åstadkomma en positiv beteendeförändring.

Kommentar

Pågår kontinuerligt.

Locum AB

Bilaga 1: Sammanställning mål, risker, kontroller och åtgärder

Innehållsförteckning

1	Läsanvisning	3
2	Region Stockholm har en långsiktig ekonomisk uthållighet	4

1 Läsanvisning

Bilaga 1 ger en övergripande sammanställning av risker, åtgärder och kontroller samt hur dessa kopplar till målen för verksamheten. Nedan förklaras de olika nivåer som utgör bedömningen för riskernas nivå, kontrollernas status och åtgärdernas status och riskreducerande effekt.

Risknivå

- Mycket hög (röd) - Ej acceptabla risker. Åtgärder måste finnas för att sänka risknivån så långt det är möjligt. Avvikelse måste motiveras.
- Hög (orange) - Risker tolereras enbart då åtgärder eller kontroller inte är praktiskt genomförbara eller ekonomiskt försvarbara. Risker ska i dessa fall bevakas.
- Medelhög (gul) - Risker tolereras enbart om kostnader för åtgärder och kontroller överstiger nyttan. Risker ska i dessa fall bevakas.
- Låg (grön) - Risker accepteras generellt utan åtgärd men ska bevakas. Nödvändigt att visa att de bibehålls på denna nivå.
- Mycket låg (ljusgrön) - Risker accepteras utan åtgärd.

Åtgärder

Status beskriver hur väl arbetet med åtgärder följer åtgärdsplanen.

- Streck, ej påbörjad
- Grön, enligt plan
- Gul, merparten åtgärdat men vissa delar kvarstår
- Röd, åtgärd ej enligt plan

Effekt av åtgärd beskriver hur väl de åtgärder som genomförts har haft önskad riskreducerande effekt.

- Streck, ej bedömt
- Grön, bedöms ge önskad effekt
- Gul, att uppnå önskad effekt bedöms som osäkert
- Röd, bedöms inte få önskad effekt

Kontroller

Status beskriver om kontrollen är genomförd och om det finns avvikelser.

- Streck, kontrollen ej planerad att genomföras under perioden eller kommer att genomföras under kommande period/er.
- Grön, kontrollen är genomförd utan avvikelser
- Gul, kontrollen är genomförd med avvikelser
- Röd, kontrollen är inte genomförd

2 Region Stockholm har en långsiktig ekonomisk uthållighet

Risk	Kontroll	Komm entar	Åtgärd	Status	Effekt
Namn Ökad sårbarhet genom riktade cyberattacker och intrång  →	Namn Begränsa risken med brandväggar, inloggningssystem, regler och rutiner avseende informationssäkerhet och IT-säkerhet Frekvens Kontinuerligt				
Namn Extraordinär händelse inträffar  →	Namn Genomföra säkerhetsskyddsanalyser Frekvens Kontinuerligt				
	Namn Kontinuerligt ta fram kontinuitetsplaner och genomföra risk- och sårbarhetsanalyser Frekvens Löpande				
Namn Svårt att rekrytera viss bristkompetens som krävs för att verksamheten ska kunna leverera  →	Namn Aktiviteter för att främja arbetsgivarvarumärket Frekvens Regelmässigt				
Namn Risk för oegentligheter och välfärdsbrott  →	Namn Upphandlingsmallar innehåller bland annat krav från Sveriges regioners gemensamma uppförandekod för leverantörer Frekvens Regelmässigt				
	Namn Regler avseende representation och motverkande av korruption				

Risk	Kontroll	Kommentar	Åtgärd	Status	Effekt
	Frekvens Regelmässigt samt årlig uppföljande kontroll.				
	Namn Visselblåsarfunktion Frekvens Vid behov				
	Namn Styr inköp med hjälp av avtalsdatabas och beställningssystem Frekvens Regelmässigt				
	Namn Bakgrundskontroll och säkerhetsprövning Frekvens Regelmässigt vid behov.				
	Namn Rutin som tydliggör Locums agerande vid misstanke om eller upptäckt av oegentligheter Frekvens Regelmässigt, vid behov.				
	Namn Krav avseende kollektivavtal eller arbetsrättsliga villkor motsvarande kollektivavtal Frekvens Regelmässigt				
	Namn Rutiner knutna till beställningar och fakturor				

Risk	Kontroll	Kommentar	Åtgärd	Status	Effekt
	Frekvens Regelmässigt				
			Namn Vidareutveckla arbetet för att motverka oegentligheter Startdatum 2025-05-01 Slutdatum 2026-12-31		
Namn Ökad desinformation  →	Namn Obligatorisk microträning för samtliga medarbetare Frekvens Regelmässigt				

Bilaga 2: Investeringsplan 2026-2035, Locum AB

Diarienummer RS 2025-0026



Investeringsutgifter															
Mnkr	Dnr	Status	Ny- /ersättnings- investering	Prognostiserad total utgift	Senast fattat investerings- beslut ²	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029	Plan 2030	Plan 2031	Plan 2032	Plan 2033	Plan 2034	Plan 2035
3. Locum AB															
Summa investeringar Locum AB						4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
Ersättningsinvesteringar < 100mkr			Ersättningsinv.			4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5

Not 2. För investeringsobjekt i genomförandefas avses beslut på total utgift. För resterande investeringsfaser avses senast beslut, vilket kan vara beslut på total utgift eller för en enskild investeringsfas.

Insatser för en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning i hela Region Stockholm

Regionstyrelsen har avsatt medel för strategiska och långsiktiga satsningar på kompetensförsörjning. Medlen ska användas för utbildning och kompetensutveckling av medarbetare, och samverkas med de yrkesgrupper som omfattas. Medel fördelas för insatser enligt nedan.

Respektive nämnd och bolag ska i sin verksamhetsplan beskriva vilka kompetensbehov som föreligger på kort och lång sikt, och hur medlen planeras användas för att möta behovet. Utgångspunkten är den av regionfullmäktige fastställda kompetensförsörjningsstrategin RS 2023-0226 och det regiongemensamma arbetet som sker genom samordning i sjukvårdsledningsgruppen och HR-direktörsgruppen.

Medel fördelas till nämnder och bolag för att utveckla förutsättningarna för, och genomförandet av, kompetensplaneringen i verksamheterna. Medel kan användas till insatser för att medarbetare ska kunna utveckla och upprätthålla sin kompetens, ge förutsättningar för uppgiftsväxling, nya arbetssätt och teamarbete.

Medlen kan också användas för introduktionsutbildningar, utbildningar kopplat till Region Stockholms kompetensstegar samt strukturerad fortbildning för samtliga yrkesgrupper i hälso- och sjukvården.

Insatserna ska utgå ifrån verksamhetens kompetensplanering och utformas så att de kan utgöra en del av ordinarie verksamhet. Respektive nämnd/bolag ska nedan beskriva inom vilka områden tilldelade medel ska användas under 2026. Beskrivningen ska vara övergripande. Ange hur insatserna kopplar till regiongemensamt arbete när så är relevant. Syfte och önskad effekt med det planerade arbetet ska också redovisas kortfattat. Andelen medel som avsätts per insats behöver inte redovisas. De konkreta insatser som genomförs inom respektive område ska vara samverkade i nämndens/bolagets övergripande samverkansgrupp.

Fördelning av medel:

Organisation	Belopp, kr
Ambulanssjukvårdsförvaltningen	1 107 000 kr
Danderyds sjukhus	4 150 000 kr
Film Stockholm AB	5 000 kr
FTV Stockholms län AB	1 664 000 kr
Förvaltningen utbyggd T-bana	47 000 kr
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	264 000 kr
Karolinska Universitetssjukhuset	14 610 000 kr
Kulturförvaltningen	55 000 kr
MediCarrier AB	180 000 kr
Patientnämnden	10 000 kr
Regionledningskontoret	186 000 kr
Regionrevisorerna	10 000 kr
S:t Eriks ögonsjukhus	426 000 kr
Serviceförvaltningen	276 000 kr
Stockholms läns sjukvårdsområde	11 625 000 kr
Södersjukhuset	4 379 000 kr
Södertälje sjukhus	1 263 000 kr
Tiohundra AB	1 018 000 kr
Tobiasregistret AB	8 000 kr
Trafikförvaltningen	485 000 kr
Locum	120 000 kr
1177 / MedHelp	112 000 kr
Totalt	42 000 000 kr

Nämnd/bolag:

Locum AB

Beskriv nedan övergripande områden där medel kommer att användas till insatser för en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning under 2026.

Locums behov inom detta område är att ytterligare stärka chefers kunskap i kompetensbaserad rekrytering och fortsatt utvecklingsarbete av digital kompetens för alla medarbetare.

Insatser som föreslås genomföras under 2026:

- Utbildning i kompetensbaserad rekrytering för chefer, genomförs med både interna och externa resurser
- Fortsatt arbete med att främja egen kompetensutveckling av digital kompetens med hjälp av utbildningsportal med utbildningar inom område MS365.

Riktade insatser för en hållbar arbetsmiljö

Regionstyrelsen har avsatt medel 2026 för att nämnder och bolag ska arbeta aktivt och systematiskt med den fysiska, sociala och organisatoriska arbetsmiljön, med utgångspunkt i Regions Stockholms styrande dokument. Medel fördelas till nämnder och bolag för att genomföra riktade och tidiga hälsofrämjande insatser för en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö med fokus på att öka hälsa, förebygga ohälsa och minska sjukfrånvaro. Grunden för arbetet är den av regionfullmäktige fastställda medarbetarpolicyn, tillika arbetsmiljöpolicy (RS 2022-0912) Insatserna ska ta utgångspunkt i den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), andra kartläggningar av arbetsmiljön samt arbetsmiljökommissionens rapport (RS 2023-0223).

Insatserna ska utformas så att de kan utgöra en del av ordinarie verksamhet. Respektive nämnd/bolag ska nedan beskriva inom vilka områden tilldelade medel ska användas under 2026. Beskrivningen ska vara övergripande per insatsområde där arbete med att utveckla arbetsmiljön behöver ske under 2026. Syfte och önskad effekt med det planerade arbetet ska också redovisas kortfattat. Andelen medel som avsätts per insatsområde behöver inte redovisas. De konkreta insatser som sedan genomförs inom respektive område ska vara samverkade i nämndens/bolagets övergripande samverkansgrupp/skyddskommitté.

De insatser som görs och utvärdering av vilka effekter som uppnås ska redovisa löpande i ordinarie uppföljning.

**RIKTADE INSATSER
FÖR HÅLLBAR ARBETSMILJÖ**

Fördelning av medel per förvaltning/bolag anges nedan:

Organisation	Belopp: kr
Ambulanssjukvårdsförvaltningen	2 191 000 kr
Danderyds sjukhus	8 215 000 kr
Film Stockholm AB	11 000 kr
FTV Stockholms län AB	3 294 000 kr
Förvaltningen utbyggd T-bana	152 000 kr
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	859 000 kr
Karolinska Universitetssjukhuset	28 921 000 kr
Kulturförvaltningen	179 000 kr
MediCarrier AB	356 000 kr
Patientnämnden	34 000 kr
Regionledningskontoret	608 000 kr
Regionrevisorerna	32 000 kr
S:t Eriks ögonsjukhus	843 000 kr
Serviceförvaltningen	898 000 kr
Stockholms läns sjukvårdsområde	23 011 000 kr
Södersjukhuset	8 668 000 kr
Södertälje sjukhus	2 500 000 kr
Tiohundra AB	2 016 000 kr
Tobiasregistret AB	25 000 kr
Trafikförvaltningen	1 575 000 kr
Locum	391 000 kr
1177 / MedHelp	221 000 kr
totalt	85 000 000 kr

Nämnd/bolag:

Locum AB

Beskriv nedan övergripande områden där medel kommer att användas till insatser för en hållbar arbetsmiljö under 2026.

Locums behov inom detta område är att stärka och bygga på kunskap och kompetens kring återhämtning och stresshantering utifrån resultat från OSA-kartläggningen.

För att ytterligare stärka vår robusthet och förmåga att hantera kriser finns ett behov av att bygga på kunskap och erfarenhet genom fler krisövningar och ytterligare säkerhetsskyddsutbildningar.

Insatser som föreslås genomföras under 2026:

- Föreläsningar två gånger/år i ämnen som är kopplade till OSA-frågor. Exempelvis återhämtning, stress, krav och resurser, konflikthantering, kränkande särbehandling, suicidprevention och mäns våld mot kvinnor.
- Krisövningar
- Säkerhetsskyddsutbildning
- Influensavaccinationer
- Friskvårdsaktivitet på Locumdagen

Insatser för chefsförsörjning, ledarskap- och medarbetarskap i hela Region Stockholm

Regionstyrelsen har avsatt medel för att möjliggöra strategiska och långsiktiga satsningar på kompetensförsörjning i Region Stockholm. Medel fördelas till nämnder och bolag för att i första hand stärka och utveckla ledarskapet samt säkerställa chefsförsörjningen. Dessa medel kan även användas till att utveckla medarbetarskapet i nämnder och bolag.

Respektive nämnd och bolag ska i sin verksamhetsplan beskriva behov som föreligger på kort och lång sikt, och hur medlen planeras användas för att möta behovet. Utgångspunkten är den av regionfullmäktige fastställda kompetensförsörjningsstrategin RS 2023-0226 och medarbetarpolicyn, tillika arbetsmiljöpolicy (RS 2022-0912) samt det regiongemensamma arbetet som sker genom samordning i sjukvårdsledningsgruppen och HR-direktörsgruppen.

Insatserna ska utgå ifrån verksamhetens behov och utformas så att de kan utgöra en del av ordinarie verksamhet. Respektive nämnd/bolag ska nedan beskriva inom vilka områden tilldelade medel ska användas under 2026. Beskrivningen ska vara övergripande. Ange hur insatserna kopplar till regiongemensamt arbete när så är relevant. Syfte och önskad effekt med det planerade arbetet ska också redovisas kortfattat. Andelen medel som avsätts per insats behöver inte redovisas. De konkreta insatser som genomförs inom respektive område ska vara samverkade i nämndens/bolagets övergripande samverkansgrupp.

Fördelning av medel per förvaltning/ bolag anges nedan:

Insatser för chefsförsörjning,
ledarskap- och medarbetarskap

RS 2025-0980

Organisation	Belopp, kr
Ambulanssjukvårdsförvaltningen	332 000 kr
Danderyds sjukhus	1 095 000 kr
Film Stockholm AB	6 000 kr
FTV Stockholms län AB	472 000 kr
Förvaltningen utbyggd T-bana	146 000 kr
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	285 000 kr
Karolinska Universitetssjukhuset	4 507 000 kr
Kulturförvaltningen	70 000 kr
MediCarrier AB	140 000 kr
Patientnämnden	17 000 kr
Regionledningskontoret	256 000 kr
Regionrevisorerna	17 000 kr
S:t Eriks ögonsjukhus	151 000 kr
Serviceförvaltningen	332 000 kr
Stockholms läns sjukvårdsområde	4 164 000 kr
Södersjukhuset	1 246 000 kr
Södertälje sjukhus	425 000 kr
Tiohundra AB	239 000 kr
Tobiasregistret AB	12 000 kr
Trafikförvaltningen	879 000 kr
Locum	157 000 kr
1177 / MedHelp	52 000 kr
Fördelade medel totalt	15 000 000 kr

Nämnd/bolag:

Locum AB

Beskriv nedan övergripande områden där medel kommer att användas till insatser för chefsförsörjning, ledarskap- och medarbetarskap under 2026.

Locums behov inom detta område är att stärka och bygga på kunskap och kompetens kring förändringsarbete för medarbetare och chefer.

Insatser som föreslås genomföras under 2026:

- Konsultinsatser i förändringsarbetet genom ex. föreläsningar och/eller utbildningar i förändringsledning, psykologisk trygghet och uppdragsdialog.
- UGL och andra individuella utvecklingsinsatser.