

Patrik Häggstrand  
Fastighetsdirektör  
08-123 171 30  
patrik.haggstrand@sll.se

**BESLUT**

Diariern  
RS 2019-0857 LOC 2020-0350

Informationssäkerhetsklass: K1

Styrelsen för Locum AB

## Yttrande över remiss Policy Hållbarhet för Region Stockholm

---

### Ärendet

Locum AB har beretts möjlighet att yttra sig över remiss Policy Hållbarhet för Region Stockholm.

### Beslutsunderlag

1. Yttrande över Policy Hållbarhet för Region Stockholm
2. Hållbarhetspolicy för Region Stockholm – PM, RS 2019-0857
3. Policy Hållbarhet RS 2019-0857
4. Locum AB:s av styrelsen fastställda Hållbarhetspolicy

### Förslag till beslut

Styrelsen för Locum AB föreslås besluta

att uppdra åt verkställande direktör att avge yttrande över remiss Policy Hållbarhet för Region Stockholm enligt förslag.

Anette Henriksson

Verkställande direktör

## Yttrande över remiss Policy Hållbarhet för Region Stockholm

---

### Sammanfattning

Locum AB har beretts möjlighet att yttra sig över remiss Policy Hållbarhet för Region Stockholm.

Syftet med föreliggande policy är att hållbarhetspolicyn anger styrande principer för hållbarhetsarbetet i Region Stockholm. Principerna är utformade utifrån ett helhetsperspektiv där ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet integreras med varandra. Genom att arbeta i enlighet med policyn bidrar Region Stockholm till en hållbar utveckling i Stockholmsregionen. Hållbarhetsarbetet bidrar också till målen i RUF5 2050, till de globala målen i Agenda 2030 och till Parisavtalet.

Locum AB ser positivt på att Region Stockholm arbetar fram en hållbarhetspolicy utifrån att det är viktigt att vi gemensamt arbetar för att nå de regionala, nationella och globala målen.

Locum AB har följande synpunkter på regionens föreslagna hållbarhetspolicy:

- Beslut om policyn i sig innebär inga direkta kostnader. Realisering av hållbarhetsambitionerna kräver dock ekonomiska insatser, som ska beaktas i ordinarie verksamhetsplanering och budgetarbete. Hur stora kostnaderna blir beror på vilken ambitionsnivå Region Stockholm som helhet sätter för hållbarhetsarbetet, att kraven på rapportering hålls på en rimlig nivå så att fokus kan läggas på att vidta åtgärder. Finansieringsfrågan är av vikt för att policyn ska kunna genomföras i praktiken.
- Strukturen i det föreliggande förslaget följer inte den vedertagna strukturen för hållbarhetsarbete, som är ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet, vilket riskerar att leda till minskad kommunicerbarhet och förståelse inom regionen.
- Ett tydliggörande av det föreliggande förslagets koppling till regionala, nationella och globala mål skulle kunna förstärka kommunicerbarheten.
- Det föreliggande förslaget (RS 2019-0857) kan i nuvarande utformning enbart ses som ett komplement till regionens policydokument, inte som en fristående och för hållbarhetsområdet övergripande hållbarhetspolicy. Bland annat har regionen valt att exkludera arbetsgivarperspektivet för social hållbarhet i policyn. I policyn syns det genom att till exempel arbete för att förbättra medarbetarnas psykosociala och fysiska arbetsmiljö, arbete för att förebygga oegentligheter på den egna arbetsplatsen samt arbete för att förebygga trakasserier på den egna arbetsplatsen inte finns med i policyn.

- Ambitionen för olika miljöaspekter beskrivs med olika formuleringar. Det väcker frågor om ambitionsnivåerna är olika eller om mål och medel blandas.

## Bakgrund

Regionstyrelsen ska på uppdrag av Regionfullmäktige ta fram en hållbarhetspolicy och en hållbarhetsstrategi för Region Stockholm. Det ska möjliggöra ett sammanhållet arbete med Region Stockholms ambitioner när det gäller ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet. De styrande dokumenten ska tydligt kopplas till aktuella regionala, nationella och globala mål som RUF5 2050, FN:s Agenda 2030 och Parisavtalet samt utgå från regionfullmäktiges vision och mål som fastställs i budget.

Hållbarhetspolicyn stödjer och kompletterar Region Stockholms styrande dokument inom områdena ekonomi, uppförande och bemötande, inköp, personal och arbetsmiljö, folkhälsa, antikorrupktion, säkerhet och andra områden som involverar hållbarhet.

Begreppet hållbarhet avser i policyn följande områden:

- Social hållbarhet: mänskliga rättigheter, jämställdhet och jämlikhet, barns rättigheter, delaktighet för personer med funktionsnedsättning, nationella minoriteter, HBTQ samt tillit och trygghet.
- Miljömässig hållbarhet: klimat, giftfria och hälsosamma miljöer, resurseffektivitet, cirkulär ekonomi, biologisk mångfald och ekosystemtjänster.
- Ekonomisk hållbarhet: ekonomi i balans, effektivitet samt bidrag till samhällsnytta och samhällsekonomi.

Regionens förslag till hållbarhetspolicy är indelad enligt tre styrande principer: Region Stockholm ska vara en organisation att lita på, Region Stockholm ska främja en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster samt Region Stockholm ska bidra till att utveckla hållbara städer, landsbygds- och skärgårdsområden.

Hållbarhetspolicyn är planerad att kompletteras av en hållbarhetsstrategi i enlighet med uppdrag i Budget 2020. Dessa kan i sin tur komma att kompletteras av vägledande dokument för att ge stöd till nämnder och bolag i arbetet med implementeringen av policyn och strategin.

Efter genomförd riskanalys är förslaget att följande dokument upphör i och med antagande av hållbarhetspolicyn 2020:

- Jämställdhetspolicy, LS 0501–0052.
- HBT-policy, LS 1110–1297 (gick ut 2016).

Efter genomförd riskanalys är förslaget att följande dokument upphör i och med antagande av hållbarhetsstrategin 2021:

- Policy för delaktighet för personer med funktionsnedsättning, LS2016–0469.
- Åtgärdsplan avseende nationella minoriteter och rätten att använda minoritetsspråk, LS 1003–0199.
- Handlingsplan för arbetet med barnkonventionen, LS 0503–0549.
- Miljöprogram 2017–2021, LS 2015–0092. Programmet gäller fram till och med 2021. Därefter täcks området in av hållbarhetspolicyn i kombination med hållbarhetsstrategin.

Region Stockholm styrs övergripande av budget samt ett antal dokument per verksamhetsområde och lagar och andra krav. Dokumenten som styr ett verksamhetsområde kan vara policy, riktlinje, handlingsplan/åtgärdsplan, program och strategi. Den nya hållbarhetspolicyn kommer finnas i ett sammanhang med sammanlagt 13 policydokument (när jämställdhetspolicy och policy för delaktighet för personer med funktionsnedsättning upphör).

Den nya hållbarhetspolicyn har utformats för att möjliggöra för verksamheterna inom Region Stockholm att ha miljöcertifierade ledningssystem enligt ISO 14001:2015 utan att behöva ta fram egna miljöpolicyer. Alla nämnder och bolag har idag krav om att ha ett certifierat ledningssystem enligt ISO 14001:2015 där ett av kraven är en miljöpolicy (eller som i Locums fall en hållbarhetspolicy).

Locum har sedan 2014-09-25 en hållbarhetspolicy fastställd av styrelsen. En Hållbarhetspolicy som uppfyller krav för samtliga delar inom hållbarhet, senast kompletterad utifrån Barnkonventionen 2019-06-12.

## Överväganden

Locum AB:s yttrande över remiss RS 2019-0857:

Locum AB ser positivt på att Region Stockholm arbetar fram en hållbarhetspolicy utifrån att det är viktigt att vi gemensamt arbetar för att nå de regionala, nationella och globala målen. Locum ser också positivt på ambitionen att minska antalet policyer inom regionen.

Regionens förslag till hållbarhetspolicy är indelad enligt tre styrande principer: Region Stockholm ska vara en organisation att lita på, Region Stockholm ska främja en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster samt Region Stockholm ska bidra till att utveckla hållbara städer, landsbygds- och skärgårdsområden. Den vedertagna strukturen för hållbarhetsarbete är ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet. Den återfinns bland annat i Agenda 2030, den universella agendan som är antagen av FN:s medlemsländer och innehåller 17 globala mål inom hållbar utveckling. Att inte följa den

allmänt vedertagna strukturen för ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet kan leda till minskad kommunicerbarhet och förståelse inom regionen.

Då den föreslagna hållbarhetspolicyn hänvisar till aktuella regionala, nationella och globala mål som RUF5 2050, FN:s Agenda 2030 och Parisavtalet skulle det förstärka kommunicerbarheten om det tydliggjordes hur den kopplingen ser ut, exempelvis vilka mål i Agenda 2030 som policyn stödjer.

Det föreliggande förslaget (RS 2019-0857) kan dock i nuvarande utformning enbart ses som ett komplement till regionens policydokument, inte som en fristående och för hållbarhetsområdet övergripande hållbarhetspolicy. Bland annat har regionen valt att exkludera arbetsgivarperspektivet för social hållbarhet i policyn. I policyn syns det genom att till exempel arbete för att förbättra medarbetarnas psykosociala och fysiska arbetsmiljö, arbete för att förebygga oegentligheter på den egna arbetsplatsen samt arbete för att förebygga trakasserier på den egna arbetsplatsen inte finns med i policyn.

Ambitionsnivån/strävan för olika miljöaspekter är uttryckta i olika formuleringar. Under punkten 2.2 Region Stockholm ska främja en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster beskrivs exempelvis att resursförbrukningen "effektiviseras" medan miljö- och hälsoskadliga utsläpp "minskar". De skilda formuleringarna väcker frågor om ambitionsnivån varierar eller om avsnittet behandlar både medel och mål.

Den hållbarhetsstrategi som ska arbetas fram ska ersätta såväl ett antal policyer som andra typer av styrdokument vid införandet. Locum AB föreslår att beslut om vilka dokument som kan utgå tas när hållbarhetsstrategin är på remiss.

**Ekonomiska konsekvenser** Beslut om policyn i sig innebär inga direkta kostnader. Realisering av hållbarhets-ambitionerna kräver dock ekonomiska insatser, som ska beaktas i ordinarie verksamhetsplanering och budgetarbete. Hur stora kostnaderna blir beror på vilken ambitionsnivå Region Stockholm som helhet sätter för hållbarhetsarbetet, att kraven på rapportering hålls på en rimlig nivå så att fokus kan läggas på att vidta åtgärder. Finansieringsfrågan är av vikt för att policyn ska kunna genomföras i praktiken.

## Miljökonsekvenser

Beslut om den nya hållbarhetspolicyn innebär i sig inga direkta miljökonsekvenser. Realisering av hållbarhetsambitionerna kommer rimligtvis att leda till positiva miljökonsekvenser.

Enligt uppdrag,

Anette Henriksson  
Verkställande direktör Locum AB

# **Hållbarhetspolicy för Region Stockholm**

Remiss-PM

**Innehållsförteckning**

1.	Regionledningskontorets förslag och motivering.....	3
1.1	Beskrivning.....	3
1.2	Sammanfattning.....	3
1.3	Bakgrund.....	3
1.3.1	Uppdrag.....	3
1.3.2	Innehåll.....	3
1.3.3	Arbetsmetod.....	4
1.3.4	Kompletterande styrande dokument.....	4
1.3.5	Hantering av befintliga styrande dokument inom området.....	4
1.4	Ekonomiska konsekvenser.....	5

## 1. Regionledningskontorets förslag och motivering

### 1.1 Beskrivning

Promemoria angående förslag på hållbarhetspolicy som ska gälla för Region Stockholms nämnder och bolag.

### 1.2 Sammanfattning

Policyförslaget anger styrande principer för hållbarhetsarbetet i Region Stockholm. Genom att arbeta i enlighet med dem bidrar Region Stockholm till en hållbar organisation och verksamhet, samt en hållbar utveckling i Stockholmsregionen. Hållbarhetsarbetet bidrar också till målen i RUFSS 2050 samt de globala målen för hållbar utveckling i Agenda 2030 och Parisavtalet.

Policyförslaget har tagits fram med hänsyn till budget för Region Stockholm, styrande dokument, aktuella hållbarhetsutmaningar samt i dialog med Region Stockholms verksamheter och viktiga intressenter.

Förslaget innebär en förflyttning för Region Stockholms hållbarhetsarbete genom att Region Stockholm nu tar ett helhetsperspektiv på hållbarhet där sociala, miljömässiga och ekonomiska frågor integreras med varandra.

### 1.3 Bakgrund

#### 1.3.1 Uppdrag

Regionfullmäktige gav i Budget 2019, LS 2017-1455, regionstyrelsen i uppdrag att ta fram en hållbarhetspolicy och en hållbarhetsstrategi för Region Stockholm. Det ska möjliggöra ett sammanhållet arbete med Region Stockholms ambitioner när det gäller ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet. De styrande dokumenten ska tydligt kopplas till aktuella regionala, nationella och globala mål som RUFSS 2050, FN:s Agenda 2030 och Parisavtalet samt utgå från regionfullmäktiges vision och mål som fastställs i budget.

#### 1.3.2 Innehåll

Hållbarhetspolicyn stödjer och kompletterar Region Stockholms styrande dokument inom områdena ekonomi, uppförande och bemötande, inköp, personal och arbetsmiljö, folkhälsa, antikorrupktion, säkerhet och andra områden som involverar hållbarhet.

Begreppet hållbarhet avser i policyn följande områden:

- Social hållbarhet:



mänskliga rättigheter, jämställdhet och jämlikhet, barns rättigheter, delaktighet för personer med funktionsnedsättning, nationella minoriteter, HBTQ samt tillit och trygghet.

- Miljömässig hållbarhet:  
klimat, giftfria och hälsosamma miljöer, resurseffektivitet, cirkulär ekonomi, biologisk mångfald och ekosystemtjänster.
- Ekonomisk hållbarhet:  
ekonomi i balans, effektivitet samt bidrag till samhällsnytta och samhällsekonomi.

Med ”läkande miljöer” avses i policyförslaget inre och yttre miljöer i Region Stockholm verksamheter, till exempel sjukhusparker, gröna tak och hängande trädgårdar på fastigheter, konst i tunnelbanan och i fastigheter samt rehabiliterande miljöer. Med ”läkande miljöer” avses i detta sammanhang inte miljöer som kommuner förfogar över, som parker och grönområden.

### **1.3.3 Arbetsmetod**

Policyförslaget har tagits fram i dialog med en bred grupp av intressenter bestående av nätverk i Region Stockholm för miljö respektive social hållbarhet, den fackliga centrala samverkansgruppen, i samverkansråd med nationella minoriteter samt organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning.

Policyn har utformats för att möjliggöra för verksamheterna i Region Stockholm att miljöcertifieras enligt ISO 14001:15 utan att behöva ta fram egna miljöpolicyer. Formuleringar för detta återfinns under avsnittet tillämpning avseende arbete för ständiga förbättringar, efterlevnad av bindande krav samt att hållbarhetspolicyns styrande principer ger stöd vid framtagande av mål inom hållbarhetsområdet.

### **1.3.4 Kompletterande styrande dokument**

Hållbarhetspolicyn planeras kompletteras av en hållbarhetsstrategi i enlighet med uppdrag i Budget 2020. Dessa kan i sin tur komma att kompletteras av vägledande dokument för att ge stöd till nämnder och bolag i arbetet med implementeringen av policyn och strategin.

### **1.3.5 Hantering av befintliga styrande dokument inom området**

Efter genomförd riskanalys är förslaget att följande dokument upphör i och med antagande av hållbarhetspolicyn 2020:

- *Jämställdhetspolicy*, LS 0501-0052.
- *HBT-policy*, LS 1110-1297 (gick ut 2016).

Efter genomförd riskanalys är förslaget att följande dokument upphör i och med antagande av hållbarhetsstrategin 2021:

- *Policy för delaktighet för personer med funktionsnedsättning*, LS 2016-0469.
- *Åtgärdsplan avseende nationella minoriteter och rätten att använda minoritetsspråk*, LS 1003-0199.
- *Handlingsplan för arbetet med barnkonventionen*, LS 0503-0549.
- *Miljöprogram 2017-2021*, LS 2015-0092. Programmet gäller fram till och med 2021. Därefter täcks området in av hållbarhetspolicyn i kombination med hållbarhetsstrategin.

#### **1.4 Ekonomiska konsekvenser**

Beslut om policyn i sig innebär inga direkta kostnader. Realisering av hållbarhetsambitionerna kräver dock ekonomiska insatser, som ska beaktas i ordinarie verksamhetsplanering och budgetarbete. Hur stora kostnaderna blir beror på vilken ambitionsnivå respektive verksamhet och Region Stockholm som helhet sätter för sitt hållbarhetsarbete.

Grundprincipen är att varje nämnd och bolag ansvarar för de åtagande som policyn vägleder inom och att respektive verksamhet identifierar de behov som finns och vilka åtgärder som behöver vidtas för detta. Med det följer även ansvar för finansiering av de egna insatserna. Ansvaret gäller både vid förvaltning och vid utveckling. Hållbarhet ska beaktas vid beslut, verksamhetsplanering och budgetarbete på alla nivåer.

Remiss - Policy

## **Hållbarhet**

Gäller för Region Stockholm

Dokumenttyp

Fastställd

Giltig till och med

Dokumentnummer

Fastställd av

Upprättad av

Informationssäkerhetsklass

## 1. Hållbarhetspolicy

### 1.1 Inledning

Region Stockholm är en viktig aktör för utvecklingen av ett hållbart samhälle genom att ansvara för hälso- och sjukvård, kollektivtrafik och regional utveckling i Stockholms län samt genom att bidra till kulturlivet i länet. Dagens invånare och framtida generationer står i fokus för all verksamhet och de ska kunna lita på att samhällsuppdraget bedrivs hållbart. Det innebär att verksamheten är pålitlig, långsiktig och anpassningsbar utifrån en sammanvägd hänsyn till sociala, miljömässiga och ekonomiska aspekter. Med ansvar för framtiden ska Region Stockholm vara ett föredöme och inspirera andra till en hållbar utveckling.

### 1.2 Syfte

Hållbarhetspolicyn anger styrande principer för hållbarhetsarbetet i Region Stockholm. Principerna är utformade utifrån ett helhetsperspektiv där social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet integreras med varandra. Genom att arbeta i enlighet med policyn bidrar Region Stockholm till en hållbar utveckling i Stockholmsregionen. Hållbarhetsarbetet bidrar också till målen i RUF5 2050, till de globala målen i Agenda 2030 och till Parisavtalet.

### 1.3 Tillämpning

Hållbarhetspolicyn gäller för Region Stockholms nämnder och bolag. Policyns styrande principer ger stöd vid framtagande av mål inom hållbarhetsområdet. Ambitioner inom ett område får aldrig riskera grundläggande krav inom övriga områden. Nämnder och bolag ska i avtal och upphandlingar ställa hållbarhetskrav som är relevanta och proportionerliga i förhållande till nytta och kostnader. Upphandlade leverantörer ska uppfylla motsvarande hållbarhetskrav som om Region Stockholm hade tillhandahållit tjänsten i egen regi.

Hållbarhet ska genomsyra allt arbete i Region Stockholm. Policyn baseras på Region Stockholms gemensamma värderingar. Det betyder att hållbarhetspolicyn stöder och kompletterar Region Stockholms styrande dokument inom områdena ekonomi, uppförande och bemötande, inköp, personal och arbetsmiljö, folkhälsa, antikorrupcion, säkerhet och andra områden som involverar hållbarhet. Förutom att följa gällande lagar, nationella regelverk och andra bindande krav ska Region Stockholm arbeta för ständiga förbättringar i hållbarhetsarbetet.

## 2. Styrande principer

### **2.1. Region Stockholm ska vara en organisation att lita på**

*Det innebär följande:*

- Region Stockholm har nolltolerans mot alla former av diskriminering och invånarna får del av service och tjänster med lika rättigheter och möjligheter.
- Den demokratiska processen i Region Stockholm bygger på systematisk samverkan och samråd med invånarna och är öppen, inkluderande och tillgänglig för alla.
- I verksamheterna finns god beredskap för extraordinära händelser och effekter av klimatförändringar.
- Region Stockholm bedrivs och utvecklas med en ekonomi i balans så att det finns resurser för att klara uppdrag och åtaganden på kort och lång sikt.
- De åtgärder som ger störst samhällsnytta och måluppfyllelse inom ramen för tillgängliga skattemedel identifieras och prioriteras.

### **2.2. Region Stockholm ska främja en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster**

*Det innebär följande:*

- De mänskliga rättigheterna respekteras, skyddas och främjas vid tillhandahållandet av Region Stockholms tjänster.
- Kränkningar av mänskliga rättigheter och negativ miljöpåverkan motverkas i leveranskedjor för varor och tjänster.
- Region Stockholms direkta och indirekta klimatpåverkan minskar.
- Miljö- och hälsoskadliga utsläpp minskar och giftfria miljöer eftersträvas i verksamheterna.
- Resursförbrukningen effektiviseras och förutsättningarna för en cirkulär resursanvändning stärks.
- Biologisk mångfald och ekosystemtjänster skyddas och stärks vid samhällsplanering, investeringar och inköp.
- En sund konkurrens på likvärdiga villkor främjas.

### **2.3. Region Stockholm ska bidra till att utveckla hållbara städer, landsbygds- och skärgårdsområden**

*Det innebär följande:*

- Service, tjänster och utbud planeras och anpassas för att främja attraktiva och livskraftiga lokalsamhällen såväl i urbana områden som på landsbygden och i skärgården.
- En god, jämställd och jämlik hälsa i befolkningen främjas aktivt och strukturella hinder för att leva ett hälsosamt liv motverkas.
- Hälsosamma och läkande miljöer i Region Stockholms verksamheter som syftar till återhämtning och välbefinnande främjas.
- Region Stockholm verkar för ökad tillit och trygghet i verksamheterna samt i samhället.
- Kulturarv främjas och skyddas.
- Service, tjänster och lokaler är säkra och utformade så att de kan användas av alla i största möjliga utsträckning utan behov av anpassning.
- Service och tjänster utvecklas för att möjliggöra en minskad klimatpåverkan från invånare och andra aktörer i Stockholmsregionen.
- Region Stockholm samverkar systematiskt med andra aktörer för ett hållbart samhälle.
- Region Stockholm bidrar genom sitt uppdrag till goda förutsättningar för näringsliv och långsiktig ekonomisk tillväxt.

# Hållbarhetspolicy

**Vårt uppdrag innebär att inom Region Stockholm förvalta, utveckla och hyra ut lokaler i regionens vårdfastigheter. Utifrån vårt uppdrag och tillsammans med vår ägare och våra kunder planerar vi för hållbara fastigheter för god vård.**

**Vår policy innebär att:**

- Kundens behov och önskemål tillsammans med etisk, social, ekonomisk och miljömässig hänsyn är utgångspunkten vid val av lösningar. Vi har dialog med våra intressenter för att skapa delaktighet och få underlag för framtida behov och förväntningar.
- Vi verkar för god arkitektur i planering, byggskede och förvaltning. En läkande vårdmiljö är en del i patientens tillfrisknande, varför vi lägger stor omsorg om en väl gestaltad miljö.
- Fastigheternas infrastruktur ska utmärkas av teknisk driftsäkerhet där teknikval görs utifrån krav på funktionalitet, ändamålsenlighet och långsiktig kostnadseffektivitet.
- Vi utformar och förvaltar lokaler för god vård. Lokalerna ska vara säkra, trygga, ändamålsenliga och hållbara – det innebär att lagkrav följs, att krav avseende patientsäkerhet uppfylls och att arbetsmiljön avseende lokalen är god.
- Människor i alla åldrar, med eller utan funktionsvariationer, ska uppleva att de vårdfastigheter Locum förvaltar präglas av trygghet och tillgänglighet.
- Hyressättningen ska baseras på ett marknadsmässigt synsätt och på ägarens långsiktiga avkastningskrav. Hyresnivåer ska ta hänsyn till lokalernas användbarhet, standard, skick, avtalsvillkor och läge.
- Vi arbetar målstyrt och på ett strukturerat sätt med hjälp av analyser, effektiv planering, kontroll och uppföljning – ständig förbättring är en del i det dagliga arbetet.
- Vi strävar efter att bli klimatneutrala genom att minska energibehovet, effektivisera användningen och återvinna den energi som används. Vidare väljer vi förnybar energi samt fasar ut klimatpåverkande köldmedier och drivmedel.
- Vi använder material och produkter som inte har en negativ påverkan på miljö eller hälsa. Miljökrav ställs på alla produkter som byggs in i eller används av våra entreprenörer i regionens fastigheter.
- Vi förebygger uppkomst av avfall och när avfall ändå uppstår återanvänder vi i första hand, för att därefter materialåtervinna det avfall som återstår. Vi ger även kunden möjlighet till källsortering och återvinning.
- Vi miljöinventerar förvaltade fastigheter, vid sanering och ombyggnadsprojekt omhändertas fastighetsföreningar.
- Vi kvalitetssäkrar att de produkter och tjänster som vi levererar uppfyller de krav som våra kunder och vi själva ställer. Detta görs genom olika typer av kontroller och uppföljningar av såväl leverantör som leverans.

- Vårt arbete präglas av hög affärsmässig etik. Vi arbetar för att förebygga oegentligheter och all form av korrupktion samt givande och tagande av muta.
- Representation, resor och konferenser kan vid vissa tillfällen vara ett inslag i arbetet. All representation ska kännetecknas av måttfullhet.
- Vi är organisatoriskt och personellt förberedda så att skador på människor, miljö, egendom och samhälle minimeras vid en olycka/kris. Vi agerar effektivt vid nödläge och olyckor samt förhindrar eller mildrar negativ påverkan på människa och miljö.
- Vi har en god arbetsmiljö som främjar god fysisk och psykosocial hälsa samt balans mellan yrkes- och privatliv.
- Vi tar avstånd från alla former av trakasserier, diskriminering eller instruktion att diskriminera på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- Vår arbetsplats är inspirerande och utvecklande – vi möter varje människa med respekt, empati och tillit samt tillvaratar den kunskap, erfarenhet och förmåga som varje individ bidrar med.

#### Fastställdes av styrelsen för Locum AB den 12 juni 2019

Hållbarhetspolicyn ersätter tidigare separat policydokument för: Kvalitet, miljö, personal, arkitektur, teknik samt hyrespolicy (hyressättning). Hållbarhetspolicyn innefattar även arbetsmiljö, säkerhet samt socialt ansvarstagande.

---

#### Historik

Hållbarhetspolicyn fastställdes ursprungligen av styrelsen för Locum AB den 25 september 2014, under namnet Locums policy för kvalitet, miljö, arbetsmiljö och säkerhet. Den 30 januari 2015 beslutade styrelsen om namnändring till Hållbarhetspolicy. Fastställande den 3 juni 2016, 2 juni 2017, 12 april 2018 och 12 juni 2019.



Lyssna

Följ oss:    