

Svar på skrivelse angående Locums arbetsordning

Ärendet

Socialdemokraterna har inkommit med en skrivelse till styrelsen i Locum AB med önskemål om att utifrån styrelsens arbetsordning diskutera styrelseledamöters ansvar i samband med kommunikation av bolagets aktiviteter.

Överväganden

Styrelsens huvudsakliga uppgifter är enligt aktiebolagslagen 8 kap 4 § att svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter, att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medels förvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett tryggsätt.

Ansvar för nämnda uppgifter åvilar styrelsen kollegialt och åligger därigenom samtliga styrelseledamöter gemensamt. Därutöver följer av lagen att var och en av styrelsens ledamöter, på grund av den förtroendefulla ställning de har i bolaget, har en omfattande lojalitetsplikt gentemot bolaget. Enligt lojalitetsplikten ska bolagets bästa alltid stå i centrum och bolagets intressen ska alltid iaktas. Lojalitetsplikten anses innefatta bland annat en lydndsplikt att verkställa och följa för bolaget gällande beslut och styrdokument samt en skyldighet att iaktta sekretess för affärshemlig information.

I enlighet med aktiebolagslagen fastställer Locums styrelse varje år en arbetsordning vars syfte är att klargöra styrelsens uppgifter, arbetsfördelningen inom styrelsen och rutiner för styrelsesammanträden.

Av punkt 2.1 i arbetsordningen framgår att styrelsen ansvarar för verksamheten inom Bolaget i enlighet med vad som följer av aktiebolagslagen, andra gällande lagar och regler, av ägaren beslutade styrande dokument och arbetsordning, allt med utgångspunkt från vad som är bäst för Bolaget.

Enligt punkt 3.1 har ordföranden till uppgift att tillse att handläggning av styrelseärenden inte sker i strid med i aktiebolagslagen eller bolagsordningen, vilket innefattar en skyldighet att ge samtliga ledamöter samma underlag samtidigt inför styrelsemöten.

Punkt 2.4 uttrycker styrelsens ansvar till följd av att offentlighetsprincipen gäller för bolaget, av vilken följer att styrelsen har att värna största möjliga öppenhet och insyn i verksamheten i förhållandet till medborgarna, från vilka mandatet i ett offentligt ägt bolag ytterst utgår.

Av samma bestämmelse framgår att styrelseledamot på grund av sin ställning har en lojalitetsplikt mot Bolaget och därmed tystnadsplikt beträffande sådan information som

kan skada Bolaget om den lämnas ut. Ett uttryck för denna lojalitetsplikt är aktiebolagens regler om skadeståndsskyldighet för styrelseledamot som när denne fullgör sitt uppdrag avsiktligt eller av oaktsamhet skadar bolaget eller någon annan.

Ytterligare en bestämmelse som är relevant för frågan om hur ärenden ska kommuniceras är punkt 3.2 som handlar om information och som säger att offentliggörande av styrelsebeslut ska handhas av styrelsens ordförande i samråd med verkställande direktören.

Av ovan sagda kan följande konstateras. Aktiebolagslagens krav på att en styrelseledamot i sitt agerande alltid ska ha bolagets bästa för ögonen återges i arbetsordningen liksom lagens krav på att känslig information som kan skada bolaget inte lämnas ut. Offentlighetsprincipen och styrelsens uppgift i ett offentligt ägt bolag att vara öppen med och informera om bolagets verksamhet återfinns också, liksom ordförandens skyldighet att tillse att handläggningen av styrelseärenden sker korrekt.

Då aktiebolagslagens regler om styrelsens ansvar, den enskilda ledamotens lojalitetsplikt, ordförandens särskilda ansvar inför styrelsesammanträden och tillvägagångssätt vid offentliggörande av beslut är tydligt reglerade i dagens arbetsordning föreslås inte någon komplettering gällande detta.

Rutinen att vid offentliggörande av styrelseärenden, genom tv eller sociala medier, tillse att informationen redan är känd för styrelsen är bra och visar på lojalitet med bolaget och övriga styrelseledamöter. Att en nyhet släpps tidigare än vad som varit avsikten är olyckligt men inte alltid något som Locum råder över och svårt att komma till rätta med genom en ändring av arbetsordningen.

Vidare ligger det i bolagets intresse att det vid offentliggörande av ärenden, som ännu inte har beslutats eller förutsätter beslut i flera instanser, tydliggörs vilka beslut som krävs för ärendets slutliga avgörande. Att vissa journalister, trots att de har fått sådan information, inte redogör för vilka beslutsinstanser som är aktuella i ett ärende, är också svårt att komma till rätta med genom ändring av arbetsordningen.

Sammanfattningsvis föreslås inte någon ändring i arbetsordningen såvitt gäller kommunikation av bolagets aktiviteter.

Anette Henriksson
Verkställande direktör

SKRIVELSE
2021-08-26

Locum

Skrivelse angående Locums arbetsordning

Tisdagen den 17 augusti kom en nyhetsflash från lokal-TV som berättade att Region Stockholm och Solna stad nu är överens om en principöverenskommelse för utvecklingen av området Gamla Karolinska! Det var verkligen en nyhet hinner jag tänka innan jag kan ta en snabb titt i datorn. Men det gav ingen förklaring. Inga handlingar kunde ge bakgrund och sprida ljus över nyheten.

Inte förrän senare på kvällen kommer dagordning och handlingar inför mötet med Locums styrelse den 26/8. Det visar sig då att det som vår ordförande och hennes moderata partivän och kommunstyrelseordförande i Solna trumpetat ut på detta sätt var ett förslag av VD för Locum inför sammanträde torsdagen den 26 augusti, dvs en dryg vecka senare! Klart att man blir förvånad över att ett förslag i en så viktig fråga kungörs som vore det ett färdigt beslut!

Styrelsen har gemensamt fattat beslut om en arbetsordning, senast den 28 januari i år. Av denna framgår bl.a. följande.

”2. Styrelsens ansvar och uppgifter.

2.1 allt arbete sker ’med utgångspunkt från vad som är bäst för Bolaget.’

....

3.1 Styrelsens ordförande ska särskilt organisera och leda styrelsens arbete, uppmuntra en öppen och konstruktiv diskussion i vilka samtliga ledamöter deltar och skapa bästa möjliga förutsättningar för styrelsens arbete.

3.2 Offentliggörande av styrelsens beslut ska handhas av styrelsens ordförande i samråd med verkställande direktören.”

Jag vill mot den här bakgrunden ta upp en diskussion om hur vi som styrelseledamöter bör agera för att i aktiebolagslagens och vår arbetsordnings anda visa respekt för de regler som vi beslutat om. Självklart ingår information och propaganda i den politiska arsenalen, men som vi socialdemokrater ser det måste det kunna förenas med respekt för bolaget och dess tjänstemän, liksom för antagna regler för styrelsearbetet och, naturligtvis, för de demokratiska spelreglerna i politiken.

Mot bakgrunden av ordförandens ensidiga hantering av det aktuella ärendet, dessutom långt innan beslut i frågan kan tas, vill jag föreslå att styrelsen vid lämpligt tillfälle återkopplar till vår arbetsordning i syfte att konkretisera vilket ansvar vi som styrelseledamöter, ordförande såväl som övriga ledamöter, har när det gäller kommunikation av bolagets aktiviteter.

SKRIVELSE
2021-08-26



För Socialdemokraterna
Rolf Lindell
2e vice ordförande i Locum