

Styrelsen för Locum AB

## Kravspecifikation för verkställande direktör för Locum AB

### Ärendet

Styrelsen i Locum AB står inför rekrytering av ny verkställande direktör. Av styrelsens arbetsordning punkten 1.5 följer att verkställande direktör för LISAB hanterar för LISAB:s räkning frågor om tillsättning och anställningsvillkor för dotterbolagens verkställande direktörer. Av punkten 4.10 i arbetsordningen följer vidare att verkställande direktör utses av Locums styrelse samt att tillsättning sker i samråd med och efter godkännande av styrelsen i LISAB.

En kravspecifikation inför rekrytering av ny verkställande direktör har arbetats fram som styrelsen ska ta ställning till.

### Förslag till beslut

Styrelsen för Locum AB föreslås besluta

att godkänna kravspecifikation enligt bilaga för verkställande direktör i Locum AB.

Paul Lindquist  
Styrelseordförande Locum AB

Bilagor

1. Kravspecifikation VD

Delges  
Akten

Styrelsen för Locum AB

## Kravprofil för verkställande direktör

### Professionell kompetens

- Fastighetsekonomisk kompetens på akademisk nivå (eller annan relevant utbildning).
- Erfarenhet från fastighetsbranschen (planering, byggande, förvaltning).
- Erfarenhet från ledarskap på hög nivå (indirekt ledarskap).

### Personlig profil

- Resultatinriktad.
- Förmåga att entusiasmera medarbetare och skapa samarbetsanda.
- Förmåga att sänka kostnader i produktionen
  - med genomtänkta upphandlingar.
  - med stöd av kravställande som stödjer effektivitet.
  - genom tillvaratagande av verksamheternas krav på ett sammanvägt sätt.
- Flexibel och kreativ.
- Förmåga att samarbeta med andra delar i en koncern.
- Förståelse för och vilja att genomföra politiskt fattade beslut.
- Hög integritet och mod.
- Stresstålig.
- Förmåga att förena prestigelöshet med fasthet när så är nödvändigt.
- Ett kundorienterat perspektiv.
- Kommunikativ förmåga i tal och skrift. Breda språkkunskaper, särskilt i svenska och engelska.

### Övriga önskvärda egenskaper

- Erfarenhet från politiskt styrda organisationer.
- Kunskap om regleringar och villkor för hälso- och sjukvårdslokaler.
- Förmåga att etablera eller bära med sig kontakter till professionella nätverk.
- Internationell utblick, gärna inom fastighetsbranschen.
- Intresse för samhällsbyggande.

## Underlag från Vision avseende VD-rekrytering

Inför den kommande rekryteringen av ny VD till Locum har Vision Klubb Locum följande önskemål kring egenskaper att inkludera i en kravspecifikation för rekrytering av ny VD.

- Locum har under de föregående två åren genomgått ett stålbad av konstant pågående organisatoriska förändringar. Det är ett tydligt önskemål från medarbetare att man nu ges lugn och ro att arbeta sig in i alla nya roller och det nya arbetssätt som införts, särskilt ur perspektivet att många chefsbyten genomförts. En kommande VD bör därför ha mycket god förmåga att stabilisera nuvarande organisation och stötta personalen i detta arbete så att alla stora projekt kan gå i mål som tänkt.
- Bemanningsläget under två-årsperioden har varit bekymmersamt. Under 2016-2017 har 93 personer slutat på företaget av olika skäl. Metoden med en s.k. bemanningsplan som VD och HR har tillämpat för att en framtida organisation ska vara rätt bemannad och av rätt storlek, har ibland genererat otydlighet hos kvarvarande personal, särskilt när man valt att inte rekrytera ersättare till avgående personals platser. Resultatet har varit att ytterligare personal slutat. Här vore det önskvärt med en VD som har stor förståelse för informationsbehovet till personal som befinner sig i centrum för förändring. Transparens och uppriktighet har varit en av nuvarande VDs stora styrkor och är något som vi tycker är oumbärliga egenskaper inför kommande utmaningar.
- Patrik Emanuelsson har infört ett nytt arbetssätt där fokus ligger mycket på att arbeta med mätning av prioriterade arbetsuppgifter. Arbetet har blivit mer målstyrt och vikten av goda ledningsbeslut har blivit tydlig, något som uppskattas i organisationen. De nya värdeorden om ansvarsfullhet, tydlighet, lyhördhet och handlingskraft är också uppskattade. Det är önskvärt att en ny VD är en person som står för de fyra värdeorden.
- Under Patrik Emanuelssons ledarskap har det också blivit tydligt att det finns ett starkt behov av en VD som har stor erfarenhet av det politiska samarbetet samt har en mycket god förmåga att tydliggöra uppdraget tillbaka mot ägare och kunder när önskemål ställs mot medel.
- På Locum finns det ett etablerat samarbete mellan högsta ledning och fackförbundens representanter i form av samverkan. Det är ett starkt önskemål att en ny VD ser samarbete med fackliga organisationer som en tillgång och hyser respekt för de avtal som ligger till grund för god samverkan inom Locum.

- Periodvis har anställda upplevt att nuvarande VDs ledarstil har varit onödigt skarp och i överkant negativ istället för entusiasmerande vilket tyvärr lett till att kompetent personal slutat. Vi efterlyser därför en ledarstil som är mer fokuserad på morot än piska.
- Redan vid rekryteringen av ny VD 2015 efterlyste Vision en person som har en önskan om att kvarstå som ledare på lång sikt oavsett vilka utmaningar Locum ställs inför. Detta är ett önskemål även i denna rekrytering.

Vi tackar för möjligheten att få lämna input till en för SLL och Locum så viktig rekrytering.

Stockholm 2017-04-11

Birgitta Dahlholm  
Ordförande, Vision Klubb Locum

## Birgitta Strömberg

---

**Från:** Carolina Andrejeva Gomez Fetisova  
**Skickat:** den 11 april 2017 19:07  
**Till:** Charlotte Viksten  
**Kopia:** Sandra Carlsvärd; Birgitta Dahlholm; Layna Sparri; Anna-Pia Lundberg; Zlatko Tesic  
**Ämne:** SV: Synpunkter på kravspecifikation för verkställande direktör

Hej Charlotte,

AF ställer sig bakom Vision synpunkter. Men vi vill tillägga att det vore bra om man gör en riskbedömning/analys vad konsekvensen kommer att bli för Locum med ett VD byte.

Med vänlig hälsning

Carolina Fetisova  
Projektledare

Locum AB  
Östgötagatan 12  
Box 17201, 104 62 Stockholm

Telefon: 08-123 170 85  
Fax: 08-694 72 10  
SMS: 070-168 40 82  
E-post: carolina.andrejeva-gomez-fetisova@sll.se  
Organisationsnummer: 55 64 38-79 09  
Webb: www.locum.se

Vår nya e-postadress är @sll.se från 1 februari 2017.

----- Originalmeddelande -----

Från: Charlotte Viksten <charlotte.viksten@sll.se>  
Datum: 2017-04-11 18:51 (GMT+01:00)  
Till: Paul Lindquist <paul.lindquist@sll.se>, lars.tunberg@skarings.se, rolflindell@hotmail.com, christer.grunder@telia.com, mikael.igelstrom@telia.com, yusuf.aydin@kristdemokraterna.se, sven.andersson@runo.se, carina.paulsson@lo.se, thomas.bengtsson@mp.se, maria.elgstrand@moderat.se, bjorn.samuelson@bygg.org, Magdalena.Schroder@moderaterna.se, margareta.cantell@hotmail.se, lena@hallerby.com, lowe.anderzon@kommunal.se, solveig.holmgren@gmail.com, roger.svalhede@runo.se, kafkas@comhem.se, Charlotte Viksten <charlotte.viksten@sll.se>, carolina.fetisova@locum.se, Sandra Carlsvärd <sandra.carlsvard@sll.se>, Birgitta Dahlholm <birgitta.dahlholm@sll.se>, Layna Sparri <layna.sparri@sll.se>  
Rubrik: Synpunkter på kravspecifikation för verkställande direktör

Hej,  
Bifogat översänds Visions synpunkter på kravspecifikation för verkställande direktör.  
Mvh  
Charlotte Viksten